



CORRECTIE OPGAVE LOON EN PREMIE (OLP)

Correctie aanlevering

**Uitgegeven door:
Cordares Werkgeversdiensten**

Versie 1.1, 29-09-2005

Inhoudsopgave

1. Correctie aanlevering OLP	4
2. Randvoorwaarden.....	4
4 Voorbeelden.....	5
4.1 Algemeen _____	5
4.2 Voorbeelden _____	5

Wijzigingen versie 1.1

TSF loopt niet via de OLP

Inleiding

Voor u ligt informatie met betrekking tot de aanlevering van correcties die betrekking hebben op de **Opgave Loon en Premie (OLP)**. De Opgave Loon en Premie zal vanaf 1 Januari 2006 de Periodieke Loon Opgave (PLO) en de Melding Basisregistratie Arbeidsverhoudingen (MBAV) vervangen. Omdat Cordares op de OLP ook de premiebedragen en premieplichtgegevens bij de werkgever uitvraagt, is ook het opgeven van correcties gewijzigd. Voor aanleveringen over 2005 en eerder wordt de huidige (PLO) werkwijze gehandhaafd.

1. Correctie aanlevering OLP

Voor loonperiodes die betrekking hebben op 2005 of eerder dienen correcties op de bekende wijze (SFBGEGEG/PLO) aangeleverd te worden.

De OLP moet gebruikt worden voor correcties voor **loonperiodes vanaf 01-01-2006** en later. Deze correctieregel bevat het **verschil** tussen de initieel ingestuurde loonregel (inclusief de eventueel eerder gedane correcties) en de nieuw gewenste situatie.

De correctieregel bevat dus uitsluitend verschillen!!!

2. Randvoorwaarden

- Correcties over een tijdvak (loonperiode) moeten in een volgend tijdvak (volgende loonperiode) worden meegenomen;
- Correctieregels dienen voorzien te zijn van een gevulde indicatiecorrectie (=1);
- Alleen (correctie) regels mogen negatieve bedragen bevatten;
- Correcties mogen alleen op eerder aangeleverde loonperiodes betrekking hebben. Waarbij deze niet samengevoegd mogen worden.

Bijvoorbeeld:

- één aanlevering over januari 2006;
- één aanlevering over februari 2006.

Correctie in maart 2006 over perioden januari tot en met februari 2006:

- Één correctie aanlevering over januari 2006
- Één correctie aanlevering over februari 2006

- Het totale saldo van de aangeleverde premies (positief en/of negatief) wordt het notabedrag voor de correctie;
- De aanlevering moet in Eurocenten geschieden.

Correctie over jaargrens heen

Een correctie die over jaren heen gaat, wordt niet geaccepteerd. Deze moet in de aparte jaren worden aangeleverd.

4 Voorbeelden

4.1 Algemeen

Bij een correctie wordt het **verschil bepaald** ten opzichte van de oorspronkelijke regel (inclusief de eventueel eerder gedane correcties). Hierdoor ontstaat de nieuw gewenste situatie.

Om de nieuwe manier van aanleveren van correcties duidelijk te maken zijn hieronder 4 voorbeelden opgenomen.

De voorbeelden geven de detailsituatie weer op basis van de **OLP**-regel zoals deze aangeleverd dienen te worden.

- Voorbeeld 1. Verlagende correctie (alle velden)
- Voorbeeld 2. Verhogende correctie (alle velden)
- Voorbeeld 3. Grondslag en/of uurloon blijft gelijk, maar premies wijzigen
- Voorbeeld 4. Combinatie

Voor het veld CORR zijn 2 mogelijkheden:

- 0 = Normale regel
- 1 = Correctie regel

De voorbeelden bevatten:

- + OLP regel (inclusief premies)
- + De voorbeelden maken gebruik van fictieve gegevens en kunnen fondsen bevatten die betrekking hebben op 2005.

4.2 Voorbeelden

1. Voorbeeld - aanlevering werknemer met verlagende correctie

periode 01-08/30-08-06

Originele regel

CAO	Ber.	SV-d	SV-L	BTER-d	Uurl	GrBter	GR-PF	LAP	RF	VPB	AVW	O&O	SF	CORR
01	007	18	2258	18	13,97	2011,81	2011,81	164,88	40,24	268,10	30,03	52,14	13,55	0

periode 01-08/30-08-06

Correctie = verlagende (de verschillen worden opgegeven t.o.v. de vorige situatie)

CAO	Ber.	SV-d	SV-L	BTER-d	Uurl	GrBter	GR-PF	LAP	RF	VPB	AVW	O&O	SF	CORR
01	007	-5	-627	-5	- 2,30	-558,90	-558,90	-45,81	-11,18	-74,48	-8,34	-14,47	-3,76	1

2. Voorbeeld - Verhogende correctie (alle velden)

periode 01-08/30-08-06

Originele regel

CAO	Ber.	SV-d	SV-L	BTER-d	Uurl	GrBter	GR-PF	LAP	RF	VPB	AVW	O&O	SF	CORR
01	007	18	2258	18	13,97	2011,81	2011,81	164,88	40,24	268,10	30,03	52,14	13,55	0

periode 01-08/30-08-06

Correctie = verhogende (de verschillen worden opgegeven t.o.v. de vorige situatie)

CAO	Ber.	SV-d	SV-L	BTER-d	Uurl	GrBter	GR-PF	LAP	RF	VPB	AVW	O&O	SF	CORR
01	007	5	627	5	2,30	558,90	558,90	45,81	11,18	74,48	8,34	14,47	3,76	1

3. Voorbeeld - Grondslag en/of uurloon blijft gelijk, maar CAO + beroep wijzigen waardoor ook de premies wijzigen

Periode 31-01/27-02-06

Bouw medewerker

CAO	Ber.	SV-d	SV-L	BTER-d	Uurl	GrBter	GR-VF	GR-PF	LAP	RF	VPB	AVW	O&O	SF	CORR
01	007	20	1438	20	9,50	1520	1520	1520	58,41	15,20	202,56	19,21	33,21	8,63	0

Periode 31-01/27-02-06

Wijziging AV van Bouw naar UTA

CAO	Ber.	SV-d	SV-L	BTER-d	Uurl	GrBter	GR-VF	GR-PF	LAP	RF	VPB	AVW	O&O	SF	VPU	CORR
06	840	0	0	0	0	0	0	0	-51,90	-15,20	-202,56	-19,21	-10,78	-8,63	161,21	1

Hier ontstaat een situatie (werknemer gaat naar een andere CAO + beroep) dat er een fonds in de nieuwe situatie bijkomt (in dit voorbeeld VPU) en dat er fondsen wegvallen (in dit voorbeeld RF, VPB en SF).

Er wordt verwacht dat de werkgever (inzender) alles opgeeft dat gecorrigeerd moet worden, dus ook voor fondsen die niet meer van toepassing zijn in de nieuwe situatie maar wel van toepassing waren in oude situatie.

Er kunnen bij een verlagende correctie ook fondsen voorkomen die niet van toepassing zijn bij de nieuwe arbeidsverhouding. Dit moet dan wel worden toegestaan. Anders kan de werkgever (inzender) immers geen fondsen corrigeren (volledig tegenboeken) die in de nieuwe situatie (arbeidsverhouding) niet meer van toepassing zijn.

4. Voorbeeld – Combinatie

periode 01-08/30-08-06

Originele regel

CAO	Ber.	SV-d	SV-L	BTER-d	Uurl	GrBter	GR-PF	LAP	RF	VPB	AVW	O&O	SF	CORR
01	007	18	2258	18	13,97	2011,81	2011,81	164,88	40,24	268,10	30,03	52,14	8,55	0

periode 01-08/30-08-06

Correctie = verhogende (de verschillen worden opgegeven t.o.v. de vorige situatie)

CAO	Ber.	SV-d	SV-L	BTER-d	Uurl	GrBter	GR-PF	LAP	RF	VPB	AVW	O&O	SF	CORR
01	007	-5	-627	-5	0	-558,90	-558,90	-45,81	-11,18	-74,48	-8,34	-14,47	1,24	1

Hierboven zien we een combinatie van:

- ✚ een verlagende correctie voor een aantal grondslagen;
- ✚ een gelijkblijvend uurloon;
- ✚ een verlaging van de premies behalve voor het SF fonds dat in de initiële situatie te laag was berekend.