

6b

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze- en Kunststof Dakbedekkings- bedrijven (Bpf-Bikudak)



65

P E N S I O E N R E G E L I N G U T A - W E R K N E M E R S

6b.19 Deelnemers

Deelnemers aan de regeling zijn de UTA-werknemers van aangesloten ondernemingen van 18 jaar en ouder en kunnen in twee groepen worden onderscheiden, namelijk:

werknemers die op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 tot deelneming in het pensioenfonds verplicht zijn; of werknemers die op verzoek van de aangesloten onderneming door het bestuur als deelnemers zijn toegelaten (toelating op verzoek van een aangesloten onderneming kan alleen groepsgewijs geschieden).

Tot en met 31 december 2006 gold dat pas vanaf 25-jarige leeftijd daadwerkelijk ouderdomspensioenaanspraken werden verworven. Vanaf 1 januari 2007 begint de verwerving van pensioenaanspraken op 18-jarige leeftijd of op latere datum van indiensttreding.

6b.20 Premies

Het bestuur van Bpf-Bikudak stelt de premie vast. De verdeling van de premie naar een werknemers- en werkgeversdeel vindt plaats door cao-partijen Bikudak. De aangesloten onderneming is voor elke in haar dienst zijnde uta-werknemer van 18 jaar of ouder premie verschuldigd. Deze premie is een percentage van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het gemiddeld pensioenloon (met inachtneming van een bepaald maximum) verminderd met de franchise. De pensioengrondslag wordt bij opneming in de pensioenregeling, en vervolgens jaarlijks per 1 januari en 1 juli vastgesteld.

Het gemiddeld pensioenloon is het gewogen gemiddelde van het pensioenloon over de periode van 1 januari tot 1 juli respectievelijk van 1 juli tot 1 januari. Het pensioenloon is het bruto individueel overeengekomen loon van de CAO-BIKUDAK vermeerderd met de vaste prestatiebeloning en de vakantietoeslag (met een maximum van 48.158,99 euro voor 2010). Overige toeslagen, zoals overwerktoeslag, worden buiten beschouwing gelaten. In het uitvoeringsreglement, dat deel uitmaakt van het Pensioen- en Uitvoeringsreglement, is de premie-inning geregeld.

6b.20.1 Vrijwillige doorbetaling premie

Indien de dienstbetrekking bij de aangesloten onderneming is geëindigd of de deelnemer niet langer verplicht wordt gesteld deel te nemen in het pensioenfonds

kan de betreffende deelnemer verzoeken, tot het behoud van zijn volledige pensioenaanspraken, de premie voor zijn eigen rekening te nemen. Dit is mogelijk voor een periode van maximaal drie jaar, behoudens enkele uitzonderingen van de fiscale wet- en regelgeving.

6b.20.2 De grondslagen voor de berekening van de pensioenen

Voor de berekening van de pensioenen wordt uitgegaan van de deelnemingsjaren en de pensioengrondslag van de deelnemer.

6b.20.3 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt vastgesteld op basis van het gemiddeld pensioen (met inachtneming van een bepaald maximum) verminderd met een franchise.

6b.21 Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum (eerste dag van de maand waarin de 65ste verjaardag van de deelnemer valt) van de deelnemer en wordt vervolgens uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen deelnemer overlijdt.

Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 2,25 procent van de pensioengrondslag van de deelnemer op de datum van opneming in de regeling, vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren van de deelnemer.

6b.22 Vervroegd pensioen

Op verzoek van een deelnemer kan het bestuur de uitkering van het ouderdomspensioen tot een verlaagd bedrag laten ingaan voor het bereiken van de pensioendatum. De pensioeningangsdatum moet per de eerste dag van enige maand gelegen tussen de 60ste en 65ste verjaardag van de deelnemer ingaan. Het verlaagd bedrag wordt op actuariële grondslagen vastgesteld door het bestuur.

6b.23 Uitruil ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen

Op de pensioensdatum kan de deelnemer ervoor kiezen om het ouderdomspensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2007 uit te ruilen voor een nabestaandenpensioen ter grootte van 70 procent van het ouderdomspensioen na de 65-jarige leeftijd na uitruil.

6b.24 Uitrusten nabestaandenpensioen in ouderdompensioen

Op de pensioendatum kan de deelnemer ervoor kiezen om (een deel van) het nabestaandenpensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2002 tot 1 januari 2007 uit te ruilen voor ouderdompensioen. Hij ziet dan af van (een deel van) het nabestaandenpensioen en krijgt daardoor een hoger ouderdompensioen. Hij kan er ook voor kiezen het ouderdompensioen eerder in te laten gaan. Of een combinatie van beide: een hoger ouderdompensioen én eerder met pensioen. De deelnemer kan alleen afzien van het nabestaandenpensioen met toestemming van de partner.

6b.25 Nabestaandenpensioen

Per 1 januari 2007 is er sprake van een nabestaandenpensioen op risicobasis. Dit houdt in dat indien de deelnemer het bedrijfstakpensioenfonds verlaat er geen recht bestaat op nabestaandenpensioen. Bij vooroverlijden van een deelnemer bedraagt het nabestaandenpensioen 50 procent van het ouderdompensioen dat de deelnemer, bij ongewijzigde voortzetting van zijn deelnemerschap, zou genieten. Op de pensioendatum kan de deelnemer een deel van het opgebouwde ouderdompensioen uitrusten voor een nabestaandenpensioen.

Het opgebouwde nabestaandenpensioen tot en met 31 december 2006 blijft bestaan en is gelijk aan 70 procent van het daadwerkelijk opgebouwde ouderdompensioen tot en met die datum.

Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt vervolgens uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

6b.26 Beëindiging van huwelijk of partnerrelatie

Indien het huwelijk van een gepensioneerde eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel het eindigen van het geregistreerd partnerschap, verkrijgt de gewezen partner van de gepensioneerde een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdompensioen gedeeltelijk uit te ruilen voor een nabestaandenpensioen.

6b.27 Wezenpensioen

Recht op wezenpensioen bestaat voor wezen die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt op het moment van overlijden van de deelnemer. Onderscheid

wordt gemaakt tussen wezen waarvan alleen de deelnemende ouder is overleden ('halfwezen') en wezen waarvan beide ouders zijn overleden ('volle wezen'). Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt voor elk in aanmerking komend kind uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind voordien overlijdt. Het wezenpensioen is per pensioengerechtigd kind van de deelnemer of gewezen deelnemer gelijk aan 14 procent van het berekende ouderdompensioen dat de gewezen deelnemer of gepensioneerde genoot dan wel dat de deelnemer op de ingangsdatum van het ouderdompensioen –bij ongewijzigde voortzetting– zou gaan genieten. Voor studerende wezen kan onder bepaalde voorwaarden recht op wezenpensioen bestaan tot en met de leeftijd van 26 jaar.

6b.28 Voortzetting van het deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid

Indien de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, worden de pensioenaanspraken gedurende de arbeidsongeschiktheid wel verder opgebouwd. Hiervoor is geen premie verschuldigd indien de deelnemer een uitkering ontvangt op grond van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), dan wel de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Die premie wordt in dat geval geacht te zijn voldaan, mits alle voordien verschuldigde premies zijn voldaan. Ook de deelnemersbijdrage vervalt in dat geval. De hoogte is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid volgens onderstaande tabel.

Bij arbeidsongeschiktheid van:

- ten minste 65 procent in de zin van de WIA, dan wel de WAO	wordt 100 procent
- ten minste 45 procent doch minder dan 65 procent in de zin van de WIA, dan wel de WAO	wordt 50 procent
- ten minste 35 procent doch minder dan 45 procent in de zin van de WIA, dan wel;	wordt 25 procent
- ten minste 25 procent doch minder dan 45 procent in de zin van de WAO van de premie geacht te zijn voldaan.	wordt 25 procent

6b.29 Voortzetting deelnemerschap bij werkloosheid

Indien een werknemer in aansluiting op de beëindiging van het dienstverband werkloos is geworden en daardoor aanspraak heeft verkregen op een bijdrage van het FVP zal het deelnemerschap worden voortgezet. Deze voortzetting vindt plaats over de periode waarover bovengenoemde bijdrage is verkregen, voor zover de daarvoor benodigde premies en/of koopsommen van het FVP door Bpf-Bikudak zijn ontvangen.

De verwachte sterk oplopende werkloosheid heeft een groot negatief effect op het vermogen van Stichting FVP, Als voorzorgsmaatregel is daarom besloten de betalingen van de FVP-bijdrage van werknemers die in 2010 werkloos worden op te schorten tot uiterlijk 2013. Indien blijkt dat volledige uitbetaling in 2013 leidt tot een negatief vermogen van Stichting FVP, zal voor deze groep de FVP-bijdrage niet voor 100% worden toegekend. Er zal dan een korting worden toegepast. Werknemers die na 1 januari 2011 in aansluiting op de beëindiging van het dienstverband werkloos worden, maken geen aanspraak op een bijdrage van het FVP.

6b.30 Opbouw pensioenaanspraken gedurende ouderschapsverlof

Wanneer een deelnemer gebruik maakt van het recht op ouderschapsverlof kan de deelnemer ervoor kiezen om toch gedurende deze periode pensioen op te bouwen op basis van dezelfde grondslagen die golden op het moment direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof. De premie zal eveneens worden gebaseerd op de grondslagen zoals deze golden op het moment direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof. De premieverdeling wordt tussen de aangesloten onderneming en de deelnemer onderling overeengekomen. Wanneer de deelnemer ervoor kiest geen gebruik te maken van de mogelijkheid tot voortzetting van het pensioen, blijft het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens het ouderschapsverlof maximaal 18 maanden gedekt. Dit vindt plaats op basis van het gemiddeld pensioenloon dat zou hebben gegolden bij het aantal arbeidsuren tijdens het dienstverband direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof.

6b.31 Opbouw pensioenaanspraken bij onbetaald verlof/levensloopverlof

Gedurende onbetaald verlof/levensloopverlof heeft de deelnemer voor ten hoogste drie jaar de keuze om pensioen op te bouwen. De premieverdeling wordt tussen de aangesloten onderneming en de deelnemer onderling overeengekomen. Indien een deelnemer langer dan drie jaar onbetaald verlof/levensloopverlof neemt komt de premie volledig voor rekening van de deelnemer. De te betalen premie zal worden gebaseerd op de grondslagen zoals deze golden op

het moment direct voorafgaande aan het onbetaalde verlof/levensloopverlof. Wanneer de deelnemer ervoor kiest geen gebruik te maken van de mogelijkheid tot voortzetting van het pensioen, blijft het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens het onbetaald verlof maximaal 18 maanden gedekt op basis van het gemiddeld pensioenloon dat zou hebben gegolden bij het aantal arbeidsuren tijdens het dienstverband direct voorafgaande aan het onbetaald verlof/levensloopverlof.

6b.32 Waardeoverdracht

Een werknemer heeft bij individuele wijziging van het dienstverband en daardoor wijziging van de pensioenregeling, recht op waardeoverdracht.

De waarde van het reeds opgebouwde pensioen kan worden overgedragen van de oude pensioenuitvoerder naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierdoor wordt een pensioenbreuk voorkomen en worden alle pensioenzaken slechts door één pensioenuitvoerder uitgevoerd. Een aanvraag tot waardeoverdracht moet door de werknemer zelf binnen zes maanden worden ingediend. Voor een overdracht van pensioenaanspraken naar Bpf-Bikudak toe, is een waardeoverdrachtformulier aan te vragen bij het pensioenfonds.

Op grond van de Pensioenwet mag alleen waardeoverdracht plaatsvinden indien beide pensioenuitvoerders een dekkingsgraad hebben van 100% of meer. Wanneer waardeoverdracht (tijdelijk) niet mogelijk is omdat Bpf-Bikudak en/of de overdragende pensioenuitvoerder in onderdekking is ontvangt de werknemer, na ontvangst van het waardeoverdrachtformulier, hierover bericht van Bpf-Bikudak.

6b.33 Klachtenprocedure, Beroep, Ombudsman Pensioenen

Dagelijks worden door Bpf-Bikudak beslissingen genomen met betrekking tot recht op pensioen en te betalen premies. Het zou voor kunnen komen dat de betrokken deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde of hun rechtverrijgende of een ander die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen (verder te noemen belanghebbende) het niet met de genomen beslissing eens is. In veel gevallen kan telefonisch of schriftelijk een misverstand worden opgelost of een fout worden hersteld. Blijft er desondanks een verschil van mening bestaan, dan bestaan er nadere mogelijkheden om tegen dergelijke beslissingen op te komen. Belanghebbenden kunnen bij de Klachtencommissie van Bpf-Bikudak een klacht indienen over de uitvoering van hun pensioenregeling of over de uitleg van de statuten of reglementen van het fonds.

De Klachtencommissie neemt binnen twee maanden een besluit over de klacht. Indien de klager het niet eens is met het besluit van de klachtencommissie, kan daarna beroep worden ingesteld bij het bestuur van Bpf-Bikudak. Als de klacht dan nog niet naar tevredenheid is opgelost, bestaat de mogelijkheid de zaak voor te leggen aan de onafhankelijke Ombudsman Pensioenen. De Ombudsman Pensioenen brengt naar aanleiding van de klacht een advies uit aan het bestuur van Bpf-Bikudak.

6b.34 Informatie

De in dit boek opgenomen tekst heeft een informatief karakter. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan de reglementen van Bpf-Bikudak. Voor informatie belt u de Pensioen Informatielijn: 020 583 36 00.

De openingstijden van de Pensioen Informatielijn zijn op

- maandag tot en met donderdag van 08.00 - 17:30 uur en op
- vrijdag van 08:00 - 17:00 uur.

Met uw vragen kunt u ook terecht op de website: www.bikudakpensioen.nl
Op de website vindt u niet alleen de standaardregeling maar ook de regeling voor het UTA-personeel.

E-mailadres: info@bikudakpensioen.nl

Adres:

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze-
en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven
Postbus 637
1000 EE Amsterdam