

6a

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze- en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (Bpf-Bikudak)



53

P E N S I O E N

6a.1 Algemeen

Het doel van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (Bpf-Bikudak) is het bijeenbrengen van gelden om aan deelnemers aan de regelingen of hun nagelaten betrekkingen pensioenen en uitkeringen te verstrekken in verband met ouderdom of overlijden.

6a.1.1 Pensioenregeling voor het cao-personeel

Per 1 januari 2006 is de vutregeling én de ouderdompensioenregeling vervangen door een nieuwe verruimde pensioenregeling voor het cao-personeel, waarbij tevens is voorzien in twee aanvullingsregelingen.

De pensioenregeling kent de volgende elementen:

- een opbouwpercentage voor het ouderdompensioen van 2,25 procent van het gemiddelde loon. In de pensioenregeling wordt opgebouwd op basis van het gemiddelde loon waarbij ieder jaar sprake is van voorwaardelijke toeslagverlening van de tot het vorige kalenderjaar opgebouwde pensioenaanspraken (middelloon);
- een opbouw nabestaandenpensioen. In de pensioenregeling wordt jaarlijks een nabestaandenpensioen opgebouwd;
- een pensioengrondslag die wordt vastgesteld op basis van het gemiddeld pensioenloon (met inachtneming van een bepaald maximum) verminderd met een franchise, het deel van het loon waarover geen pensioen wordt opgebouwd (de franchise bedraagt per 1 januari 2010 16.673,20 euro). De franchise wordt tweemaal per jaar (per 1 januari en 1 juli) aangepast.

De pensioenregeling stelt de werknemer in staat om door vervroeging van een deel van het opgebouwde ouderdompensioen eerder dan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd te stoppen met werken.

Niet iedere deelnemer is echter op basis van zijn leeftijd en gerealiseerde pensioenopbouw in staat om tot pensionering voldoende onder de nieuwe pensioenregeling aan ouderdompensioen op te bouwen om wezenlijk te kunnen vervroegen. Hiervoor zijn twee aanvullingsregelingen getroffen.

• Aanvullingsregeling 55+

Deze aanvullingsregeling is ondergebracht bij de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Dakbedekkingsbedrijf (VUDAK) en geldt voor deelnemers die op 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren. Zij kunnen aanspraak maken op een aanvulling voor zover zij voldoen aan verschillende referentie-eisen.

De belangrijkste voorwaarden zijn:

- a) de deelnemer was op 1 januari 2005 55 jaar of ouder;
- b) de deelnemer heeft gedurende de tien jaar voorafgaande aan de pensionering als werknemer onder de werkingsfeer van de CAO-Bikudak gewerkt, óf;
- c) de deelnemer heeft gedurende tien van de vijftien jaar voorafgaande aan de pensionering als werknemer onder de werkingsfeer van de CAO-Bikudak gewerkt.

Voor de volledige lijst met voorwaarden dient het reglement van de aanvullingsregeling 55plus, van Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Dakbedekkingsbedrijf (VUDAK), te worden geraadpleegd. Bovenstaande opsomming betreft slechts de meest belangrijke voorwaarden waaraan voldaan moet worden voor het eventuele recht op een uitkering. Slechts aan het reglement kunnen rechten worden ontleend door de deelnemer.

• Spaarvut

Als een werknemer, geboren voor 1950, later dan pensioen gaat dan de richtleeftijd voor vervroegd uittreden, wordt hij daar financieel wijzer van want zijn bruto-uitkering wordt hoger. De uitkering wordt hoger naar mate hij langer wacht met uittreden. Dit wordt ook wel spaarvut genoemd. De uitkering wordt nooit hoger dan honderd procent. Het meerdere boven deze honderd procent gaat niet verloren, maar wordt overgeheveld naar zijn pensioenuitkering vanaf 65 jaar. Zijn pensioen wordt daardoor dus hoger. Ook verder uitstellen is voordelig omdat er meer over te hevelen is naar zijn pensioen.

De werknemer kan er ook voor kiezen om niet vervroegd uit te treden. In dat geval gaat het hele saldo over naar zijn pensioen. Het totale ouderdomspensioen mag echter nooit meer bedragen dan 100% van het ongemaximeerde pensioenloon.

• Aanvullingsregeling 55+

Deze aanvullingsregeling geldt voor de deelnemers die op 1 januari 2005 jonger waren dan 55 jaar. Deze aanvullingsregeling wordt in maximaal 15 jaar afgefinancierd. Aanvulling vindt plaats onder de voorwaarde dat de deelnemer voldoende fiscale ruimte heeft met betrekking tot zijn pensioenopbouw, bijvoorbeeld doordat sprake is van een aantoonbaar pensioentekort uit het verleden. Recht op aanvulling bestaat indien wordt voldaan aan een aantal voorwaarden.

De belangrijkste voorwaarden zijn:

- a) de deelnemer is geboren na 1949;
- b) de deelnemer heeft van 1 september 2005 tot 1 april 2006 in de bitumensector gewerkt;
- c) de deelnemer heeft 15 jaar direct voorafgaand aan uittreden in de bitumensector gewerkt.

Voor de volledige lijst met voorwaarden met betrekking tot de aanvullingsregeling 55min dient het Pensioen- en Uitvoeringsreglement van Bpf-Bikudak te worden geraadpleegd. Bovenstaande opsomming betreft slechts de meest belangrijke voorwaarden waaraan voldaan moet worden voor het eventuele recht op een uitkering. Slechts aan het reglement kunnen rechten worden ontleend door de deelnemer.

6a.2 Deelnemers

Deelnemers aan de regeling zijn werknemers van aangesloten ondernemingen en kunnen in twee groepen worden onderscheiden, namelijk:

- werknemers die op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 tot deelneming in het pensioenfonds verplicht zijn; of
- werknemers die op verzoek van de aangesloten onderneming door het bestuur als deelnemers zijn toegelaten (toelating op verzoek van een aangesloten onderneming kan alleen groepsgewijs geschieden).

6a.3 Premies

Het bestuur van Bpf-Bikudak stelt de premie vast. De verdeling van de premie naar een werknemers- en een werkgeversdeel vindt plaats door cao-partijen Bikudak. Deze premie is een percentage van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het gemiddeld pensioenloon (met inachtneming van een bepaald maximum) verminderd met de franchise. De pensioengrondslag wordt bij opnemings in de pensioenregeling en vervolgens per 1 januari en 1 juli vastgesteld.

De aangesloten onderneming is voor elke bij haar in dienst zijnde werknemer premie verschuldigd. Van deze premie komt een deel ten laste van de deelnemer en een deel ten laste van de aangesloten onderneming.

Het gemiddeld pensioenloon is het gewogen gemiddelde van het pensioenloon over de periode van 1 januari tot 1 juli respectievelijk van 1 juli tot 1 januari. Het

pensioenloon is het bruto individueel overeengekomen loon van de CAO-Bikudak vermeerderd met de vaste prestatiebeloning en de vakantietoeslag (met een maximum van 46.746,09 euro voor 2010). Overige toeslagen, zoals overwerktoeslag, worden buiten beschouwing gelaten. In het uitvoeringsreglement, dat deel uitmaakt van het Pensioen- en Uitvoeringsreglement, is de premie-inning geregeld.

6a.3.1 Vrijwillige doorbetaling van premie

Indien de dienstbetrekking bij de aangesloten onderneming is geëindigd of de deelnemer niet langer verplicht wordt gesteld deel te nemen in het pensioenfonds kan de betreffende deelnemer verzoeken, tot het behoud van zijn volledige pensioenaanspraken, de premie voor zijn eigen rekening te nemen. Dit is mogelijk voor een periode van maximaal drie jaar, behoudens enkele uitzonderingen van de fiscale wet- en regelgeving.

6a.4 Ouderdomspensioenen

Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin een uitkering inzake ouderdomspensioen ingaat (pensioeningangsdatum), dan wel de eerste dag van de maand waarop de 65e verjaardag (pensioendatum) van de (gewezen) deelnemer valt. Het pensioen wordt vervolgens uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de deelnemer overlijdt. Het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan 2,25 procent van de pensioengrondslag van de (gewezen) deelnemer, vermenigvuldigd met het aantal deelnemingsjaren van de (gewezen) deelnemer.

6a.5 Vervroegd pensioen

Een (gewezen) deelnemer kan voor het bereiken van de pensioendatum, namelijk tussen de 60-jarige en 65-jarige leeftijd, een uitkering van het ouderdomspensioen tot een verlaagd bedrag laten ingaan.

6a.6 Uitrust ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen

Op de pensioeningangsdatum kan worden gekozen om het ouderdomspensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2000 tot 1 januari 2006 uit te ruilen voor een nabestaandenpensioen ter grootte van 70 procent van het ouderdomspensioen na de 65-jarige leeftijd na uitrust.

6a.7 Uitrustil nabestaandenpensioen in ouderdompensioen

Op de pensioeningangsdatum kan worden gekozen om een deel van het nabestaandenpensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2006 uit te ruilen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdompensioen na de 65-jarige leeftijd na uitrustil. De deelnemer kan alleen afzien van het nabestaandenpensioen met toestemming van de partner.

6a.8 Nabestaandenpensioen

Het nabestaandenpensioen ten behoeve van de partner die overblijft na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.

Onder partner wordt verstaan:

- de partner waarmee de deelnemer in het huwelijk is getreden;
- de geregistreeerde partner (geregistreerd partnerschap);
- de partner waarmee de deelnemer een samenlevingscontact heeft afgesloten.

De deelnemer dient het samenlevingscontract zelf aan het fonds toe te zenden, evenals stukken waaruit de beëindiging blijkt.

Het jaarlijkse nabestaandenpensioen is gelijk aan 70 procent van het ouderdompensioen dat de deelnemer vanaf 1 januari 2006 heeft opgebouwd, vermeerderd met het nabestaandenpensioen opgebouwd in de periode voor 1 januari 2000 en eventueel aangevuld met een bedrag vanuit de garantieregeling.

Bij overlijden van de gepensioneerde na de pensioendatum bedraagt het nabestaandenpensioen 70 procent van het ouderdompensioen, mits de gepensioneerde het opgebouwde ouderdompensioen dat is opgebouwd in de periode vanaf 1 januari 2000 tot 1 januari 2006 heeft uitgeruild voor een nabestaandenpensioen. Indien een gepensioneerde de keuze van uitrustil niet heeft gemaakt bestaat het nabestaandenpensioen uit het opgebouwde nabestaandenpensioen vóór 1 januari 2000 én het opgebouwde nabestaandenpensioen na 1 januari 2006.

6a.9 Beëindiging van huwelijk of partnerrelatie

Door echtscheiding, ontbinding na scheiding van tafel en bed of indien het geregistreerd partnerschap, dan wel het samenlevingscontract, van een deelnemer eindigt, met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van een van de partners verkrijgt de gewezen partner aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen dat tijdens het huwelijk, dan wel tijdens het geregistreerd partnerschap of gedurende het samenlevingscontract is opgebouwd. Dit is slechts anders wanneer er een afwijkende, schriftelijke overeenkomst is opgesteld en het fonds een verklaring heeft afgegeven.

6a.10 Wezenpensioen

Recht op wezenpensioen bestaat voor wezen die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Onderscheid wordt gemaakt tussen wezen waarvan alleen de deelnemende ouder is overleden ('halfwezen') en wezen waarvan beide ouders zijn overleden ('volle wezen'). Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt voor elk in aanmerking komend kind uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind voordien overlijdt. Het wezenpensioen is per pensioengerechtigd kind gelijk aan 14 procent van het berekende ouderdompensioen dat de gewezen deelnemer of gepensioneerde genoot dan wel dat de deelnemer op de ingangsdatum van het ouderdompensioen – bij ongewijzigde voortzetting – zou gaan genieten. Voor studerende en invalide wezen kan onder bepaalde voorwaarden recht op wezenpensioen bestaan tot en met de leeftijd van 26 jaar.

6a.11 Toeslagverlening

Bpf-Bikudak probeert ieder jaar het (opgebouwde) pensioen te verhogen met maximaal de loontrend van de sector Bikudak. Het bestuur van het fonds beslist evenwel jaarlijks, in overleg met de adviserend actuaire van het fonds, in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd maar wordt een opslag op de premie betaald.

Het toeslagenbeleid van een pensioenfonds heeft gevolgen voor de mate waarin het pensioen door de jaren heen meegroeit met prijs- of loonstijgingen.

Meer informatie over het toeslagenbeleid van Bpf-Bikudak leest u op de internetsite: www.bikudakpensioen.nl.

6a.12 Voortzetting van het deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid

Indien de deelnemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, worden de pensioenaanspraken gedurende de arbeidsongeschiktheid wel verder opgebouwd. Hiervoor is geen premie verschuldigd indien de deelnemer een uitkering ontvangt op grond van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), dan wel de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Die premie wordt in dat geval geacht te zijn voldaan, mits alle tot dan verschuldigde premies zijn voldaan. Ook de deelnemersbijdrage vervalt in dat geval.

De premievrije bijdrage van Bpf-Bikudak hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt wordt verklaard. Hoe meer u arbeidsongeschikt bent, hoe meer Bpf-Bikudak aan pensioen blijft opbouwen, zonder dat u daarvoor premie hoeft te betalen.

Bij arbeidsongeschiktheid van:

| | |
|---|---------------------|
| - ten minste 65 procent in de zin van de WIA, dan wel de WAO | wordt 49 procent |
| - ten minste 45 procent doch minder dan 65 procent in de zin van de WIA, dan wel de WAO | wordt 24,5 procent |
| - ten minste 35 procent doch minder dan 45 procent in de zin van de WIA, dan wel; | wordt 12,25 procent |
| - ten minste 25 procent doch minder dan 45 procent in de zin van de WAO van de premie geacht te zijn voldaan. | wordt 12,25 procent |

6a.13 Voortzetting deelnemerschap bij werkloosheid

Indien een werknemer in aansluiting op de beëindiging van het dienstverband werkloos is geworden en daardoor aanspraak heeft verkregen op een bijdrage van het FVP of van de Stichting SF-BIKUDAK zal het deelnemerschap worden voortgezet. Deze voortzetting vindt plaats over de periode waarover bovengenoemde bijdrage is verkregen, voor zover de daarvoor benodigde premies en/of koopsommen van het FVP of de Stichting SF-BIKUDAK door Bpf-Bikudak zijn ontvangen.

De verwachte sterk oplopende werkloosheid heeft een groot negatief effect op het vermogen van Stichting FVP. Als voorzorgsmaatregel is daarom besloten de betalingen van de FVP-bijdrage van werknemers die in 2010 werkloos worden op te schorten tot uiterlijk 2013. Indien blijkt dat volledige uitbetaling in 2013 leidt tot een negatief vermogen van Stichting FVP, zal voor deze groep de FVP-bijdrage niet voor 100% worden toegekend. Er zal dan een korting worden toegepast. Werknemers die op of na 1 januari 2011 WW-gerechtigd worden, komen niet meer in aanmerking voor een FVP-bijdrage.

6a.14 Opbouw pensioenaanspraken gedurende ouderschapsverlof

Wanneer een deelnemer gebruik maakt van het recht op ouderschapsverlof kan de deelnemer ervoor kiezen om toch gedurende deze periode pensioen op te bouwen op basis van dezelfde grondslagen die golden op het moment direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof. De premie zal eveneens worden gebaseerd op de grondslagen zoals deze golden op het moment direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof. Wanneer de deelnemer ervoor kiest geen gebruik te maken van de mogelijkheid tot voortzetting van het pensioen, blijft het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens het ouderschapsverlof maximaal 18 maanden gedekt. Dit vindt plaats op basis van het gemiddeld pensioenloon dat zou hebben gegolden bij het aantal arbeidsuren tijdens het dienstverband direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof.

6a.15 Opbouw pensioenaanspraken bij onbetaald verlof/levensloopverlof

Gedurende onbetaald verlof/levensloopverlof heeft de deelnemer voor ten hoogste drie jaar de keuze om pensioen op te bouwen. De premieverdeling wordt tussen de aangesloten onderneming en de deelnemer onderling overeengekomen. Indien een deelnemer langer dan drie jaar onbetaald verlof/levensloopverlof neemt komt de premie volledig voor rekening van de deelnemer. De te betalen premie zal worden gebaseerd op de grondslagen zoals deze golden op het moment direct voorafgaande aan het onbetaalde verlof/levensloopverlof. Wanneer de deelnemer ervoor kiest geen gebruik te maken van de mogelijkheid tot voortzetting van het pensioen, blijft het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens het onbetaald verlof maximaal 18 maanden gedekt op basis van het gemiddeld pensioenloon dat zou hebben gegolden bij het aantal arbeidsuren tijdens het dienstverband direct voorafgaande aan het onbetaald verlof/levensloopverlof.

6a.16 Waardeoverdracht

Een werknemer heeft bij individuele wijziging van het dienstverband en daardoor wijziging van de pensioenregeling, recht op waardeoverdracht.

De waarde van het reeds opgebouwde pensioen kan worden overgedragen van de oude pensioenuitvoerder naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierdoor wordt een pensioenbreuk voorkomen en worden alle pensioenzaken slechts door één pensioenuitvoerder uitgevoerd. Een aanvraag tot waardeoverdracht moet door de werknemer zelf binnen zes maanden worden ingediend. Voor een overdracht van pensioenaanspraken naar Bpf-Bikudak toe, is een waardeoverdrachtformulier aan te vragen bij het pensioenfonds.

Op grond van de Pensioenwet mag alleen waardeoverdracht plaatsvinden indien beide pensioenuitvoerders een dekkingsgraad hebben van 100% of meer. Wanneer waardeoverdracht (tijdelijk) niet mogelijk is omdat Bpf-Bikudak en/of de overdragende pensioenuitvoerder in onderdekking is, ontvangt de werknemer, na ontvangst van het waardeoverdrachtformulier, hierover bericht van Bpf-Bikudak.

6a.17 Klachtenprocedure, Beroep, Ombudsman Pensioenen

Dagelijks worden door Bpf-Bikudak beslissingen genomen met betrekking tot recht op pensioen en te betalen premies. Het zou voor kunnen komen dat de betrokken deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde of hun rechtverkriggende of een ander die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen (verder te noemen belanghebbende) het niet met de genomen beslissing eens is. In veel gevallen kan telefonisch of schriftelijk een misverstand worden opgelost of een fout worden hersteld. Blijft er desondanks toch een verschil van mening bestaan, dan bestaan er nadere mogelijkheden om tegen dergelijke beslissingen op te komen. Belanghebbenden kunnen bij de Klachtencommissie van Bpf-Bikudak een klacht indienen over de uitvoering van hun pensioenregeling of over de uitleg van de statuten of reglementen van het fonds.

De Klachtencommissie neemt binnen twee maanden een besluit over de klacht. Indien de klager het niet eens is met het besluit van de Klachtencommissie, kan daarna beroep worden ingesteld bij het bestuur van Bpf-Bikudak. Als de klacht dan nog niet naar tevredenheid is opgelost, bestaat de mogelijkheid de zaak voor te leggen aan de onafhankelijke Ombudsman Pensioenen.

De Ombudsman Pensioenen brengt naar aanleiding van de klacht een advies uit aan het bestuur van Bpf-Bikudak.

6a.18 Informatie

De in dit boek opgenomen tekst heeft een informatief karakter. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan de reglementen van BPF-Mortel. Voor informatie belt u de Pensioen Informatielijn: 020 583 36 00. U kunt ook de website raadplegen: www.bikudakpensioen.nl. De website legt de pensioenregeling uit, niet alleen de standaardregeling maar ook de regeling voor het UTA-personeel.

De openingstijden van de Pensioen Informatielijn zijn op

- maandag tot en met donderdag van 08.00 - 17:30 uur en op
- vrijdag van 08:00 - 17:00 uur.

E-mailadres: info@bikudakpensioen.nl
www.bikudakpensioen.nl

Adres:

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze- en
Kunststof Dakbedekkingsbedrijven
Postbus 637
1000 EE Amsterdam