

5b

Sector Natuursteenbedrijf

5b.1	Algemeen	50
5b.2	Pensioenregeling voor het cao-personeel	50
5b.3	Aanvullingsregelingen	51
5b.4	Vroegpensioen	51

5b.1 Algemeen

De pensioenregeling van de sector Natuursteenbedrijf is door CAO-partijen Natuursteen ondergebracht bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW). Voor een beschrijving van de pensioenregeling van bpfBOUW verwijzen wij u naar hoofdstuk 5a.

De pensioenregeling is met ingang van 1 januari 2006 vervangen door een nieuwe pensioenregeling.

5b.2 Pensioenregeling voor het cao-personeel

De vroegpensioenregeling van VP-Natuursteen en de ouderdomspensioenregeling zijn in januari 2006 vervangen door één nieuwe verruimde pensioenregeling, waarbij tevens is voorzien in twee aanvullingsregelingen. De pensioenregeling voor de sector Natuursteen is ondergebracht bij bpfBOUW. BpfBOUW voert voor de sectoren bouwbedrijf (inclusief UTA), timmerfabrieken, afbouw en natuursteenbedrijf de pensioenregeling uit.

5b.2.1 Pensioenregeling Bouwnijverheid

De Pensioenregeling Bouwnijverheid, stelt de werknemer in de natuursteensector in staat om door vervroeging van een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen eerder dan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd te stoppen met werken.

De pensioenregeling van bpfBOUW kent de volgende elementen:

- een opbouw nabestaandenpensioen. In de pensioenregeling wordt jaarlijks een nabestaandenpensioen opgebouwd en bestaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aanspraak op nabestaandenpensioen ter hoogte van 70 procent van het opgebouwde ouderdomspensioen;
- een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 2,25 procent van het gemiddelde loon. In de pensioenregeling wordt opgebouwd op basis van het gemiddelde loon waarbij ieder jaar sprake is van voorwaardelijke toeslagverlening van de in het vorige kalenderjaar opgebouwde pensioenaanspraken (middelloon);
- een pensioengrondslag waarbij rekening wordt gehouden met de franchise, het deel van het loon waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

5b.3 Aanvullingsregelingen

Niet iedere deelnemer is door zijn leeftijd in staat om voldoende ouderdomspensioen op te bouwen onder de nieuwe pensioenregeling om het ouderdomspensioen te vervroegen. Voor deze deelnemers zijn aanvullingsregelingen getroffen.

- **De aanvullingsregeling 55+**

Deze aanvullingsregeling geldt voor de deelnemers die op 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren. Zij kunnen aanspraak maken op een aanvulling voor zover zij voldoen aan verschillende referte-eis(en) en voor zover zij voldoen aan de oude VUT-voorwaarden. Deze aanvullingsregeling is door cao-partijen niet bij bpfBOUW ondergebracht maar bij de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Natuursteenbedrijf (VUNAT);

- **De aanvullingsregeling 55-**

Deze aanvullingsregeling geldt voor de deelnemers die op 1 januari 2005 jonger dan 55 jaar waren. Deze aanvullingsregeling wordt in maximaal 15 jaar afgefinancierd. Aanvulling vindt plaats onder de voorwaarde dat de deelnemer voldoende fiscale ruimte heeft met betrekking tot zijn pensioenopbouw, doordat sprake is van een aantoonbaar pensioentekort uit het verleden. Deze aanvullingsregeling maakt onderdeel uit van de per 1 januari 2006 geldende nieuwe pensioenregeling en wordt derhalve uitgevoerd door bpfBOUW.

5b.4 Vroegpensioen

Tot 1 januari 2006 was voor de sector Natuursteen een vroegpensioenregeling van kracht. De vroegpensioenregeling is ingegaan op 1 januari 1999 en werd uitgevoerd door het Vroegpensioenfonds voor het Natuursteenbedrijf (VP-Natuursteen). De opbouw volgens deze regeling is per 1 januari 2006 geëindigd in verband met de invoering van de nieuwe verruimde pensioenregeling van bpfBOUW. De tot 1 januari 2006 opgebouwde vroegpensioenaanspraken van de deelnemers blijven onaangetaast. VP-Natuursteen is per 31 december 2006 gefuseerd met bpfBOUW. De uitvoering van de vroegpensioenregeling is derhalve met ingang van laatstgenoemde datum ondergebracht bij bpfBOUW.