

5a

Bedrijfstakpensioenfondsvoor de Bouwnijverheid (bpfBOUW)

31

5a.1	Algemeen	32
5a.2	Deelnemers	36
5a.3	Premiegrondslag	37
5a.4	Premies	38
5a.5	Rechten	39
5a.6	Pensioenopbouw bij uitkering	40
5a.7	Premiebetaling	42
5a.8	Uitbetaling	44
5a.9	Aanvragen van het pensioen	44
5a.10	Arbeidsongeschiktheidspensioen	45
5a.11	Waardeoverdracht	46
5a.12	Beroep, klachtenprocedure	47
5a.13	Informatie	47

5a.1 Algemeen

Het doel van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW) is het bijeenbrengen van gelden om aan deelnemers aan de regeling of hun nagelaten betrekkingen pensioenen en uitkeringen te verstrekken in verband met ouderdom of overlijden. Als aan de voorwaarden wordt voldaan kan de deelnemer in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen.

5a.1.2 Pensioenregeling Bouwnijverheid

De Pensioenregeling Bouwnijverheid maakt het mogelijk om eerder dan de 65-jarige leeftijd met pensioen te gaan. Hierbij wordt tevens voorzien in aanvullingsregelingen voor de deelnemers die door hun leeftijd niet de volledige opbouw in de op 1 januari 2006 ingevoerde pensioenregeling kunnen halen.

De pensioenregeling kent de volgende elementen:

- een opbouw nabestaandenpensioen. In de pensioenregeling wordt jaarlijks een nabestaandenpensioen opgebouwd en bestaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer aanspraak op nabestaandenpensioen ter hoogte van 70 procent van het opgebouwde ouderdomspensioen;
- een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 2,25 procent van het gemiddelde loon. In de pensioenregeling wordt opgebouwd op basis van het gemiddelde loon waarbij ieder jaar sprake is van voorwaardelijke toeslagverlening van de in het vorige kalenderjaar opgebouwde pensioenaanspraken (middelloon);
- een pensioengrondslag waarbij rekening wordt gehouden met de franchise (ook wel bodemloos genoemd), het deel van het loon waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

De pensioenregeling stelt de werknemer in staat om door vervroeging van een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen eerder dan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd te stoppen met werken.

Niet iedere deelnemer is door zijn leeftijd in staat om voldoende ouderdomspensioen op te bouwen onder de nieuwe pensioenregeling om het ouderdomspensioen te vervroegen. Voor deze deelnemers zijn aanvullingsregelingen getroffen.

• Aanvullingsregeling 55+

Deze aanvullingsregeling geldt voor deelnemers die op 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren. Werknemers die voor deze regeling in aanmerking kunnen komen, zijn dus geboren vóór 1950. Zij kunnen aanspraak maken op een aanvulling voor zover zij voldoen aan de verschillende voorwaarden. Per sector (Bouwnijverheid, Afbouw, Natuursteenbedrijf en Timmerindustrie) gelden verschillende voorwaarden.

Deze aanvullingsregeling is door cao-partijen van de Afbouw, Natuursteenbedrijf en Timmerindustrie niet bij bpfBOUW ondergebracht maar bij respectievelijk de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Afbouw (uitgevoerd door A&O Services BV), de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Natuursteenbedrijf en de Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Timmerindustrie. (Zie hoofdstuk Adressen).

• Aanvullingsregeling 55-

Deze regeling geldt voor de deelnemers die op 1 januari 2005 jonger dan 55 jaar waren. De deelnemer is dus geboren na 1949. De regeling wordt in maximaal 15 jaar afgefinancierd. Het recht wordt toegekend na 15 jaar of als de pensioenleeftijd eerder wordt bereikt. Recht op aanvulling bestaat indien wordt voldaan aan een aantal voorwaarden.

Voor beide aanvullingen gelden per sector verschillende voorwaarden.

Maar in elk geval gelden de belangrijkste referentie-eisen, zoals:

- De werknemer moet actief deelnemer zijn in de bouwnijverheid op het moment dat hij met pensioen gaat of op 1 januari 2021 (het moment van definitieve toekenning). Deze voorwaarde geldt niet voor de 55- Natuursteen.
- De werknemer moet in de tweede helft van 2005 een actief dienstverband in de bouwnijverheid hebben gehad. Bovendien moet de werkgever toen vroegpensioen- of VUT-premie voor hem hebben afgedragen.
- De deelnemer moet in het halfjaar voorafgaand aan de invoering van de oude vroegpensioenregeling ook werkzaam zijn geweest in de betreffende sector. Deze voorwaarde geldt niet voor de 55+ en 55- regeling van de Afbouw en Natuursteen.

Referte-eisen 55- regeling

CAO	Referteperiode 1	Referteperiode 2	Referteperiode 3
Bouw	1 november 1999 tot 1 mei 2000	1 juli 2005 tot 1 januari 2006	Actief deelnemer
SATV	N.v.t.	1 juli 2005 tot 1 januari 2006	Actief deelnemer
NAT	N.v.t.	1 juli 2005 tot 1 januari 2006	N.v.t.; niet voorwaardelijk
UTA	1 oktober 1997 tot 1 april 1998	1 juli 2005 tot 1 januari 2006	Actief deelnemer
TIMMER	1 oktober 2001 tot 1 januari 2002	1 juli 2005 tot 1 januari 2006	Actief deelnemer

5a.1.3 Excedent aanvullingsregeling voor UTA-werknemers (CAO voor de Bouwnijverheid)

Het pensioenloon in de Pensioenregeling Bouwnijverheid is aan een maximum gebonden. In 2010 is het maximum pensioenloon voor de aanvullingsregeling 55+ 51.337,71 euro.

De oude vroegpensioenregeling kende ook een maximum pensioenloon. Dat lag hoger dan in de nieuwe pensioenregeling.

De aanvullingsregelingen maken dit verschil niet goed. Daarom hebben werkgevers- en werknemersorganisaties in de CAO voor de Bouwnijverheid afgesproken dat de werkgever een excedent regeling aanbiedt, ter compensatie van het wegvallen van de hogere vroegpensioenaanspraak tussen de 62- en 65-jarige leeftijd.

Voor deelnemers geboren voor 1950 geldt de excedent-aanvullingsregeling van de VUT-UTA.

Deze aanvullingsregeling van het VUT-fonds geldt alleen voor de werknemer die ook voldoet aan de voorwaarden van de aanvullingsregeling 55+. De premie wordt geheven onder alle werknemers met een salaris boven het maximum pensioenloon, ook wanneer zij niet in aanmerking komen voor de aanvullingsregeling.

Voor deelnemers geboren na 1949 is ter compensatie van het wegvallen van de hogere vroegpensioenaanspraak het maximum pensioenloon in de middelloonregeling verhoogd (53.451 euro in 2010) zodat extra pensioen opgebouwd wordt in die regeling.

Voor de werknemer die ook voldoet aan de voorwaarden van de aanvullingsregeling 55- dient de werkgever vooralsnog een individuele excedent aanvullingsregeling aan te bieden. Dit ter compensatie van de vroegpensioenaanspraak over het gedeelte van het salaris dat boven het maximum pensioenloon uitkwam over de jaren voor de startdatum van het vroegpensioenfonds UTA (1998).

5a.1.4 Spaarvut

Als een werknemer, geboren voor 1950, later met pensioen gaat dan de standaardleeftijd wordt het pensioen hoger. Het kan zijn dat het pensioen daardoor hoger wordt dan het gecorrigeerde pensioenloon. Wanneer dat het geval is komt het meerdere ten goede aan het pensioen vanaf 65 jaar. Dit noemen we Spaarvut.

Voor degene die hebben uitgesteld of uitgesteld gaan uittreden, maar niet zijn afgetopt op honderd procent van het gecorrigeerd pensioenloon is er geen sprake van Spaarvut.

Afhankelijk van wanneer het aanvraagformulier is verzonden, de indicatie is aangevraagd en geaccepteerd, valt de deelnemer onder het Spaarvut inkomstenregime.

Indien de verdienruimte wordt overschreden, dan worden de inkomsten die boven de honderd procent uitstijgen gekort op de uitkering, maar betrokkene raakt dit kapitaal niet kwijt. Na afsluiting van het kalenderjaar worden de toegepaste kortingen namelijk omgezet naar levenslang ouderdomspensioen.

Spaarvut is ook van toepassing op niet opgevraagd VUT. Dat betekent dat als een deelnemer wel had kunnen voldoen aan de VUT-voorwaarden, maar deze niet heeft in laten gaan, de VUT-rechten geheel worden overgedragen naar het ouderdomspensioen.

5a.2 Deelnemers

Het deelnemen aan de pensioenregeling van bpfBOUW is door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verplicht gesteld voor de meeste bedrijfs-genoten. Een en ander is vastgelegd in een verplichtstellingsbeschikking (zie de uitleg hierna). De volledige tekst zenden wij u op verzoek graag toe.

5a.2.1 Verplichtstellingsbeschikking

In de beschikking wordt de deelneming verplicht gesteld voor alle werknemers (m/v) die werkzaam zijn in een onderneming die zich bezig houdt met:

- het uitvoeren van bouwwerken in opdracht van derden, dan wel voor eigen rekening, op het gebied van de burgerlijke en utiliteitsbouw, de water-, spoor- en wegenbouw, het heibedrijf, de kust- en oeverwerken, en het straatmakersbedrijf;
- het uitvoeren van grondboringen, geboorde putten, bronbemalingen en het aanleggen van hoofd- en/of dienstleidingen voor gas, water, het uitvoeren van droge zandwinning en dergelijke;
- het verhuren van machines met bedienend personeel aan bedrijven in de bouwnijverheid;
- het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf;
- het Natuursteenbedrijf;
- Timmerindustrie, het met gemechaniseerde productiemiddelen vervaardigen van timmerwerk (ook ten behoeve van de houtbouw) en het verrichten van loon-, zaag- en/of schaafwerk direct ten behoeve van timmerwerk.

Deze verplichte deelneming geldt ook voor uitvoerend, technisch en administratief personeel (UTA) in dienst van bovengenoemde ondernemingen, uitgezonderd:

- direct- en indirect- directeurgrootaandeelhouders in de zin van de Pensioenwet van naamloze vennootschappen en/of besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid. De wet bedoelt hiermee dat de betrokkene in het bezit is van de aandelen die een tiende van het geplaatste kapitaal vormen.
- praktikanten, vakantiewerkers en daarmee gelijk te stellen personen.

De verplichting tot deelneming geldt ook voor alle zelfstandigen die werkzaamheden verrichten op het gebied van:

- het Natuursteenbedrijf;
- het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf.

5a.2.2 Vrijwillige deelneming

Werknemers in dienst van ondernemingen waarop de verplichtstelling niet van toepassing is, kunnen onder bepaalde voorwaarden vrijwillig deelnemen. De werkgever dient hiertoe een schriftelijk verzoek in.

5a.2.3 Vrijwillige voortzetting

Wanneer een deelnemer in een andere functie binnen de bouwnijverheid gaat werken, waarvoor geen verplichte deelneming geldt, kan hij - onder voorwaarden - aansluitend maximaal drie jaren vrijwillig blijven deelnemen. Vrijwillige voortzetting is - onder voorwaarden - ook mogelijk bij het verlaten van de bouw. In beide gevallen geldt dat binnen drie maanden een schriftelijk verzoek wordt ingediend. Vrijwillige voortzetting is alleen mogelijk als elders geen verzekeringsplicht bestaat.

Voor meer informatie kunt u bellen met de Pensioen Informatielijn: 020 583 40 40.

5a.2.4 Vrijstelling van deelname

Nieuwe dispensatieaanvragen worden alleen in zeer uitzonderlijke situaties ingewilligd. Hierbij is het bestuur bpfBOUW gebonden aan een wettelijke vrijstellingsregeling.

5a.3 Premiegrondslag

Het loon is niet zonder meer de basis voor de premieberekening en de pensioenopbouw. De basis wordt namelijk gevormd door een aantal elementen, te weten het pensioenloon en het bodemloon. Het bodemloon wijzigt alleen aan het begin van het kalenderjaar.

5a.3.1 Pensioenloon

Het overeengekomen vast loon:

voor de bouwplaatswerknemer, die onder het werknemersbegrip valt van de laatst geldende:

- CAO voor de Bouwnijverheid; het vast overeengekomen loon (inclusief vakantietoeslag) als bedoeld in die cao, vermeerderd met de resultaten van een prestatiebevorderend systeem voortvloeiend uit die cao;

voor de UTA-werknemer, die onder het werknemersbegrip valt van de laatst geldende:

- CAO voor de Bouwnijverheid; het vast overeengekomen loon of salaris (inclusief vakantietoeslag) als bedoeld in die cao.

voor de werknemer, die onder het werknemersbegrip valt van de laatst geldende

- CAO voor het Natuursteenbedrijf; het individueel geldend loon (inclusief vakantietoeslag) als bedoeld in die cao;
- CAO voor de Timmerindustrie; het individueel overeengekomen loon (inclusief vakantietoeslag) als bedoeld in die cao;
- CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf; het rechtsgeldig loon (exclusief vakantietoeslag) als bedoeld in die cao.

Voor werknemers van wie het loon niet op grond van een van de genoemde cao's is vastgesteld, is het overeengekomen vast loon:

het vast overeengekomen loon krachtens zijn/haar arbeidsovereenkomst, exclusief vakantietoeslag.

Zowel voor de werknemers die onder een van de bovengenoemde cao's vallen als voor de werknemers van wie het loon niet op grond van een van deze cao's is vastgesteld, geldt dat bij de bepaling van het

pensioenloon ook in aanmerking wordt genomen een vaste jaarlijkse uitkering die met de werkgever schriftelijk is overeengekomen. De benaming hiervan kan zijn: een dertiende maand, een vaste eindejaarsuitkering, een gegarandeerd tantième en dergelijke.

5a.3.2 Bodemloon

Als de werknemer 65 jaar wordt, heeft hij naast zijn bedrijfstakpensioen ook recht op een AOW-uitkering. Bij het berekenen van de pensioenuitkering wordt daarmee rekening gehouden. Dat gebeurt in de vorm van het bodemloon (ook wel franchise genoemd). Het bodemloon is het deel van het loon wat niet wordt meegenomen in de pensioenopbouw, omdat de AOW-uitkering daarvoor dekking geeft. Het bodemloon is per 1 januari 2010 vastgesteld op 12.673,20 euro.

5a.3.3 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt gevormd door het pensioenloon te verminderen met het bodemloon.

5a.4 Premies

Het bestuur van bpfBOUW stelt de pensioenpremie vast. De verdeling van de premie naar een werknemers- en een werkgeversdeel wordt bepaald door cao-partijen in de bouwnijverheid. Deze jaarpremie is een percentage (premiepercentage) van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het gemiddeld

pensioengevend salaris (met inachtneming van een bepaald maximum) verminderd met het bodemloon. De pensioengrondslag wordt bij opneming in de pensioenregeling en vervolgens jaarlijks per 1 januari en 1 juli vastgesteld.

5a.5 Rechten

5a.5.1 Ouderdomspensioen

De werknemer kan ouderdomspensioen opbouwen tot de leeftijd van 65 jaar (geen minimum leeftijd). Hij beslist zelf vanaf wanneer hij het ouderdomspensioen wil laten uitkeren. De uitkering stopt op de laatste dag van de maand waarin hij is overleden.

Het ouderdomspensioen bestaat, indien van toepassing, uit vier delen:

- de DAP-regeling (tot 1987);
- de LAP-regeling (van 1987 tot 2000);
- Bouwspensioen2000 (vanaf 1 januari 2000);
- Pensioenregeling Bouwnijverheid (vanaf 1 januari 2006).

5a.5.2 Nabestaandenpensioen

Het opgebouwde nabestaandenpensioen bedraagt 70 procent van het ouderdomspensioen.

Zijn deelnemer en partner niet getrouwd, dan moet aan een aantal voorwaarden zijn voldaan:

- Het gaat daarbij om tweerelaties (man-vrouw, vrouw-vrouw en man-man);
- het partnerschap is geregistreerd bij de Burgerlijke stand (geregistreerd partnerschap);
- de partners voeren een gemeenschappelijke huishouding, waarvan een notariële akte is opgemaakt waarin een zorgplicht over en weer is beschreven. Ook familierelaties komen in aanmerking, behalve die in de rechte lijn (ouder-kind of grootouder-kleinkind).

Bij pensionering kan de deelnemer ervoor kiezen het nabestaandenpensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2006 in te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

In de pensioenregeling is een garantieregeling opgenomen. Voor deze regeling geldt dat het nabestaandenpensioen ten minste 17 procent van de laatst vastgestelde pensioengrondslag bedraagt. Er bestaat echter alleen recht op deze garantieregeling als het moment van overlijden niet ligt binnen 1 jaar na de datum waarop het huwelijk is voltrokken, respectievelijk het geregistreerd partnerschap

of notariële akte is gesloten en als er op het moment van overlijden sprake is van actieve deelname aan de pensioenregeling. Het verdient aanbeveling de samenleving in de administratie van bpfBOUW te laten vastleggen.

5a.5.3 Wezenpensioen

Recht op wezenpensioen bestaat voor wezen die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt op het moment van overlijden van de in bpfBOUW deelnemende ouder. Onderscheid wordt gemaakt tussen wezen waarvan alleen de deelnemende ouder is overleden ('halfwezen') en wezen waarvan beide ouders zijn overleden ('volle wezen').

Het wezenpensioen bedraagt voor halfwezen, per kind, 6,5 procent van de laatst vastgestelde pensioengrondslag. Maximaal wordt niet meer dan vier maal het wezenpensioen uitgekeerd. Voor volle wezen worden deze percentages verdubbeld. Voor studerende (half)wezen kan onder bepaalde voorwaarden recht op wezenpensioen bestaan tot en met de leeftijd van 26 jaar.

5a.5.4 Afkoop

Bedraagt het pensioen minder dan 420,69 euro (niveau 2010) per jaar, dan wordt het afgekocht. In dit bedrag is de vakantietoeslag opgenomen. De gepensioneerde of nabestaanden ontvangt dan een eenmalige uitkering.

Sinds de ingang van de nieuwe Pensioenwet op 1 januari 2007 is de afkoop van een zogenaamd klein pensioen (van minder dan 420,69 euro per jaar) voortaan al mogelijk vanaf twee jaar na het moment dat iemand ex-deelnemer in de pensioenregeling wordt.

5a.6 Pensioenopbouw bij uitkering

5a.6.1 Bij ziekte

Wanneer de werknemer ziek is, heeft de werkgever een wettelijke loondoorbetalingsverplichting. Over twee ziektejaren betaalt de werkgever maximaal 170 procent, dus niet volledig, van het loon door. De opbouw van pensioenrechten tijdens ziekte gaat echter wel volledig door.

5a.6.2 Werkloosheidswet

De Werkloosheidswet kent geen mogelijkheden om de pensioenpremie volledig te vergoeden. Vanaf 1 januari 1988 is er echter wel de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP). Deze Stichting zet onder voorwaarden ten laste van de Stichting de pensioenopbouw voort tijdens de loongerelateerde werkloosheidsuitkering voor de werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag veertig jaar of ouder is. Hierbij wordt een wachperiode van 180 dagen in acht genomen. Over de eerste 180 dagen zal door FVP geen voortzettingsbijdrage worden verstrekt. Cao-partijen hebben afgesproken dat het Aanvullingsfonds over deze 180 dagen pensioenpremie vergoedt. Ook wanneer het FVP de pensioenpremie niet voortzet, kennen de verschillende sectoren in de bedrijfstak een regeling die voor maximaal 180 dagen voorziet in een pensioenopbouw tijdens werkloosheid.

De verwachte sterk oplopende werkloosheid heeft een groot negatief effect op het vermogen van Stichting FVP. Als voorzorgsmaatregel is daarom besloten de betalingen van de FVP-bijdrage van werknemers die in 2010 werkloos worden op te schorten tot uiterlijk 2013. Indien blijkt dat volledige uitbetaling in 2013 leidt tot een negatief vermogen van Stichting FVP, zal voor deze groep de FVP-bijdrage niet voor 100% worden toegekend. Er zal dan een korting worden toegepast. Werknemers die op of na 1 januari 2011 WW-gerechtigd worden, komen niet meer in aanmerking voor een FVP-bijdrage.

Voor meer informatie over de FVP kunt u bellen met de Pensioen Informatielijn, telefoon 020 583 40 40.

5a.6.3 Vervroegde uittreding

Voor deelnemers in bpfBOUW die van de VUT of vroegpensioen gebruik maken wordt de pensioenopbouw, tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd, voortgezet op het niveau van de oude (tot 1 januari 2006) geldende pensioenregeling. Concreet betekent dit dat in de nieuwe middelloonregeling een factor van 48 procent wordt toegepast voor de pensioenopbouw van vroeggepensioneerden (ook 55+) en VUT-ters. De werkgeverspremie komt dan ten laste van het betreffende VUT- of vroegpensioenfonds.

5a.6.4 Arbeidsongeschiktheid

De pensioenregeling kent voor arbeidsongeschikten een voorziening voor een premievrije opbouw van pensioenrechten, al naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid. Bij een arbeidsongeschiktheid van de WIA dan wel WAO van 65 procent of meer komt de opbouw ten laste van bpfBOUW. Bij een ongeschiktheid van de WIA dan wel WAO van 45 tot 65 procent voor de helft. Bij een percentage van 35 tot 45 in de zin van de WIA dan wel 25 tot 45 in de zin van de WAO komt de opbouw voor een kwart ten laste van bpfBOUW.

Omdat een arbeidsongeschiktheidsuitkering in de regel doorloopt tot de 65-jarige leeftijd, geschiedt de premievrije opbouw tijdens arbeidsongeschiktheid op het niveau van de oude pensioenregeling. Omdat ten tijde van de tot 1 januari 2006 geldende vroegpensioenregeling ook geen bijboeking plaats vond tijdens arbeidsongeschiktheid, vindt er na 1 januari 2006 (in de lijn met de situatie voor 1 januari 2006) ook geen bijboeking plaats van het gedeelte van het ouderdomspensioen dat bedoeld is om eerder uit te treden. De opbouw is hierdoor gelijk aan 48 procent van de nieuwe middelloonregeling. De verruimde opbouw (voor een vervroeging van de pensioendatum) van de Pensioenregeling Bouwnijverheid (invoering 1 januari 2006) is niet van toepassing.

Gaat een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer met u een (gedeeltelijk) dienstverband aan, dan moet u voor dat dienstverband pensioenpremie betalen. De premievrije opbouw door bpfBOUW staat los van de premieverplichting die u heeft voor dat (parttime) dienstverband.

5a.7 Premiebetaling

Premie is verschuldigd over ieder uur dat de deelnemer heeft gewerkt of recht heeft op doorbetaling van loon. In 2009 bedraagt de premie middelloonregeling 20,90 procent van de premiegrondslag. De premiegrondslag wordt gevormd door het pensioenloon te verminderen met het bodemloon.

Daarnaast bestaan er per sector verschillende aanvullingsregelingen waar premie voor wordt betaald. Een deel van de premie mag worden ingehouden bij de werknemer. De premies en inhoudingpercentages staan vermeld in onderstaande tabel:

	Bouw	UTA	Afbouw	Afbouw-UTA	Natuursteen	Timmerindustrie
premie %	20,90	20,90	20,90	20,90	20,90	20,90
middelloon premie %	9,80	3,00	8,90	8,90	7,70	2,20
aanvulling 55-						
inhouding bij werknemer %	38,0	43,11	32,44	36,83	36,60	30,64

Hieronder de premiepercentages, ook per sector, voor de aanvullingsregeling 55+. De premie wordt geheven over het gehele pensioenloon. De premie-excedent 55+ voor UTA-werknemers wordt alleen geheven voor werknemers met een pensioenloon hoger dan 51.337,71 euro en tot een maximum van 81.518,76 euro. Ook deze premie wordt geheven over het gehele pensioenloon.

	Bouw	UTA	Afbouw	Afbouw-UTA	Natuursteen	Timmerindustrie
premie %	2,00	1,30	3,15*)	3,15*)	1,15	1,00
aanvulling 55+	10,80	3,90	9,20	9,20	8,50	2,60
premie %		0,8				
excedent 55+	37,6	42,88	31,38	36,03	36,6	29,08
inhouding bij werknemer	50	50	25,08	25,08	50	37,35

*) Voor de afbouwsector geldt dat de premie 55+ wordt geheven over het pensioenloon, exclusief vakantietoeslag

5a.8 Uitbetaling

BpfBOUW betaalt het pensioen per maand uit. Dat gebeurt per bank of giro. Op het pensioen houden wij loonbelasting/premie volksverzekeringen en premie zorgverzekeringswet in.

5a.8.1 Vakantietoeslag

Jaarlijks wordt in mei de vakantietoeslag uitbetaald. Momenteel is dit 8 procent. Dit geldt voor ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen.

5a.8.2 Belastingopgave

Iedereen die in een bepaald jaar een pensioenuitkering van bpfBOUW heeft ontvangen, sturen wij het jaar daarop automatisch een opgave voor de aangifte inkomstenbelasting. Deze opgave verzenden wij eind februari/begin maart.

5a.9 Aanvragen van het pensioen

5a.9.1 Ouderdomspensioen

Zes maanden voordat de werknemer 65 jaar wordt, stuurt bpfBOUW een aanvraagformulier naar het laatst bekende adres. Heeft de werknemer twee maanden voor zijn 65ste verjaardag nog geen formulieren ontvangen, dan kan hij contact opnemen met de Pensioen Informatielijn.

5a.9.2 Nabestaanden- en wezenpensioen

Overlijdt de werknemer, dan moet het nabestaanden- en/of wezenpensioen worden aangevraagd. Formulieren daarvoor worden toegezonden.

Vindt het overlijden plaats na het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dan moet ook de overlijdensmelding aan het Pensioenfonds worden gezonden. Zodra het overlijden bekend is, zenden wij een aanvraagformulier en een werknemersverklaring loonbelasting toe.

Overigens zal bij overlijden in de meeste gevallen automatisch een aanvraagformulier worden toegezonden. BpfBOUW is namelijk aangesloten op de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA).

5a.10 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Op 1 augustus 1993 is de Wet Terugdringing beroep op de arbeidsongeschiktheidsregelingen (WET TBA) in werking getreden. De WAO kent vanaf dat moment twee soorten uitkeringen: een loondervinguitkering en een vervolguiterkering. Om het inkomstenverlies te beperken kent bpfBOUW een invaliditeitspensioen (vanaf 1 januari 2006 het arbeidsongeschiktheidspensioen genoemd) met ingang van 1 juli 1993. De doelstelling van het invaliditeitspensioen is dat de WAO-vervolguiterkering wordt aangevuld.

Vanaf 29 december 2005 vervangt de WIA 'Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen' de WAO. In verband hiermee is het reglement invaliditeitspensioen vervangen door het reglement arbeidsongeschiktheidspensioen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen heeft, met de komst van de WIA, als doelstelling, naast het WAO-hiaat, het WGA-hiaat te repareren. De WAO blijft bestaan voor werknemers die reeds voor 1 januari 2004 ziek waren.

Voor de arbeidsongeschiktheidspensioenvoorziening, ten behoeve van de dekking van het WGA-hiaat, komen vanaf 31 december 2005 in aanmerking de werknemers die beloond worden volgens één van de navolgende cao's:

- de CAO voor de Bouwnijverheid (Bouwplaats- en UTA-werknemers);
- de CAO voor het Natuursteenbedrijf;
- de CAO voor de Timmerindustrie.

NB Van belang is dat werknemers die vallen onder de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf tot 31 december 2005 ook onder de invaliditeitspensioenregeling van bpfBOUW vielen. De arbeidsongeschikten uit deze sector die reeds een invaliditeitspensioen uitgekeerd krijgen, behouden dit recht indien en voor zover arbeidsongeschikt. Ook is van belang dat het UTA-personeel van het Bouwbedrijf niet eerder dan vanaf 31 december 2005 onder de arbeidsongeschiktheidspensioenregeling valt.

De arbeidsongeschiktheidspensioenregeling is echter niet voor elke werknemer toegankelijk. Ook leidt het recht op deze voorziening niet automatisch tot een uitkering. Maatgevend binnen de voorwaarden is het uitkeren van een WAO/WGA-uitkering. Daarnaast is er het arbeidsongeschiktheidspensioenreglement dat de rechten en de plichten regelt.

Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen wordt onder de WAO vastgesteld als een percentage van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag, welke verminderd is met de WAO-uitkering en daarna vermenigvuldigd met 261. Deze percentages zijn afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen wordt onder de WIA vastgesteld als een percentage van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag en daarna vermenigvuldigd met 261. Deze percentages zijn afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

De arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag is het dagloon, verminderd met de daarin begrepen vakantietoeslag en wordt vastgesteld op de eerste arbeidsongeschiktheidsgedagte waarop uit hoofde van de WAO, dan wel WIA een recht ontstaat.

Jaarlijks in mei, of eerder wanneer het arbeidsongeschiktheidspensioen is beëindigd, ontvangen de gerechtigden 8 procent vakantietoeslag van de uitbetaalde bruto-uitkeringen.

Voor degenen die beloofd worden volgens de CAO voor het Natuursteenbedrijf geldt naast het arbeidsongeschiktheidspensioen ook een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen voor maximaal drie jaren. Is de CAO voor de Timmerindustrie van toepassing dan geldt maximaal vier jaren lang een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

5a.11 Waardeoverdracht

Een werknemer heeft bij individuele wijziging van dienstverband en daardoor wijziging van pensioenregeling, recht op waardeoverdracht. De waarde van het reeds opgebouwde pensioen kan worden overgedragen van de oude pensioenuitvoerder naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierdoor wordt een pensioenbreuk voorkomen en worden alle pensioenzaken slechts door één pensioenuitvoerder uitgevoerd. De werkgever is verplicht de werknemer bij indiensttreding (of dienstbeëindiging) te wijzen op het recht op waardeoverdracht. Een aanvraag voor waardeoverdracht moet door een werknemer zelf worden ingediend. Voor een overdracht van pensioenaanspraken naar bpfBOUW zijn speciale aanvraagformulieren. Dit formulier kan de werknemer aanvragen bij bpfBOUW.

Voor waardeoverdracht van bpfBOUW naar een andere pensioenuitvoerder neemt de werknemer contact op met de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Op grond van de Pensioenwet mag alleen waardeoverdracht plaatsvinden indien beide pensioenuitvoerders een dekkingsgraad hebben van 100% of meer. Wanneer

waardeoverdracht (tijdelijk) niet mogelijk is omdat bpfBOUW en/of de overdragende pensioenuitvoerder in onderdekking is ontvangt de werknemer, na ontvangst van het waardeoverdrachtformulier, hierover bericht van bpfBOUW.

5a.12 Beroep, klachtenprocedure

Dagelijks worden door bpfBOUW beslissingen genomen met betrekking tot recht op pensioen en te betalen premies. Het kan zijn dat de betrokken werknemers en werkgevers het niet met de genomen beslissing eens zijn. In veel gevallen kan telefonisch of bij brief een misverstand uit de wereld geholpen worden of een fout worden hersteld. Blijft er ondanks het overleg een verschil van mening bestaan, dan bestaan er nadere mogelijkheden om tegen dergelijke beslissingen op te komen.

Belanghebbenden kunnen bij de Klachtencommissie een klacht indienen over de uitvoering van hun pensioenregeling of over de uitleg van de statuten of reglementen van het fonds.

De Klachtencommissie neemt binnen twee maanden een besluit over de klacht. Indien de klager het niet eens is met het besluit, kan beroep worden ingesteld bij het bestuur van bpfBOUW. Voor meer informatie over de klachtenprocedure bpfBOUW kunt u bellen met de Pensioen Informatielijn, telefoon 020 583 40 40. Als de klacht dan nog niet naar tevredenheid is opgelost, bestaat de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de Ombudsman Pensioenen, Postbus 93560, 2509 AN Den Haag. De Ombudsman Pensioenen brengt naar aanleiding van de klacht een advies uit. De klacht kan natuurlijk ook op ieder moment voorgelegd worden aan de rechter. Daarvoor hoeft niet eerst de klachtenprocedure en/of het advies van de Ombudsman Pensioenen afgewacht te worden.

5a.13 Informatie

De in dit jaarboek opgenomen tekst heeft een informatief karakter. U kunt hieraan geen rechten ontleen.

Voor informatie belt u de Pensioen Informatielijn: 020 583 40 40

De openingstijden van de Pensioen Informatielijn zijn op
- maandag tot en met donderdag van 08:00 tot 17:30 uur en op
- vrijdag van 08:00 tot 17:00 uur.

Website: www.bouwpensioen.nl