

Vervolg van pagina 3

voor de workshop. Na afloop van de workshop ontvangt u van ons het praktische boekje 'Pensioenmemo' als nuttige vraagbaak en naslagwerk.

Spreken de onderwerpen u aan?

Schrijft u zich dan snel in via onze website www.pensioenworkshop.cordares.nl/selecteerworkshop.aspx
Er is een beperkte deelnamemogelijkheid.

Data, tijden en locaties van de workshop 'PensioenActueel najaar 2009':

Dinsdag 3 november van 9.00 tot 16.00 uur,
Novotel Eindhoven

Woensdag 4 november van 9.00 tot 16.00 uur, Hotel Mercure Dordrecht

Woensdag 18 november van 9.00 tot 16.00 uur, Hotel Mercure Nieuwegein

Dinsdag 24 november van 9.00 tot 16.00 uur, Hotel Mercure Arnhem

Woensdag 25 november van 9.00 tot 16.00 uur, Hotel Mercure Zwolle

Overige informatie:

Prijs op locatie: € 325,00 per persoon (excl. BTW);
In-company vanaf zeven personen: in overleg.
Wij hopen u graag te ontmoeten op onze workshop 'PensioenActueel najaar 2009'.

**Workshop Loon- en Salarisadministratie najaar 2009****Veranderingen Prinsjesdag, na de workshop WLSA helder****Voor wie?**

Deze workshop is bedoeld voor personen die in een uitvoerend bouwbedrijf de loonadministratie als hoofd- dan wel als nevenfunctie vervullen.

Inhoud

Tijdens de workshop worden de volgende onderwerpen behandeld: wijzigingen 2010 en actualiteiten 2009, ontslag en deeltijd-WW, CAO voor de Bouwnijverheid en fiscaal vriendelijk belonen.

Groepsmaat:	Maximaal 20 personen.
Opleidingsduur:	1 bijeenkomst van 09.30 tot 15.30 uur
Prijs:	€ 375 excl. BTW.
Diploma / verklaring van deelname:	Na afloop van de workshop krijgt u een verklaring van deelname.

Startdata en Locaties

Ruinen	28 oktober	2009
Bergen op Zoom	6 november	2009
Nijmegen	25 november	2009
Heerhugowaard	26 november	2009
Amersfoort	1 december	2009
Gorinchem	2 december	2009
Lelystad	7 december	2009
Apeldoorn	11 december	2009
Venlo	15 december	2009
Utrecht	17 december	2009



Cordares Post wordt uitgegeven door Cordares Pensioenen & CAO-Regelingen

Eindredactie
Fondscommunicatie Cordares Pensioenen

Ontwerp en Vormgeving
Ontwerp: DeLeeuwOntwerper(s), Den Haag
Opmaak: TenL Premedia en Productions, Amsterdam

Druk
Stadsdrukkerij Amsterdam NV

Overname van artikelen is toegestaan, mits met bronvermelding. De inhoud van Cordares Post vindt u ook op: www.cordares.nl/administratienet

Redactieadres
Cordares Pensioenen
Basisweg 10
1043 AP Amsterdam
Postbus 8700
1005 AS Amsterdam

E-mail:
cao-regelingen@cordares.nl

Onderdeel van  **apg Groep**

Pagina 1

- Nieuwe website Bpf-Bikudak
- Brochures CAO Bouwnijverheid

Pagina 2

- Catalogus Opleidingen CAO voor het Bouwbedrijf, versie oktober 2009

Pagina 3

- Premieafdracht aan het einde van het jaar (alle sectoren)
- Workshop 'PensioenActueel najaar 2009'

Pagina 4

- Workshop WLSA, BOB Opleidingen

Cordares Post



INFORMATIEBLAD OVER PENSIOENEN EN BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN IN DE BOUWNIJVERHEID

Bpf-Bikudak presenteert nieuwe website

www.bikudakpensioen.nl

Om u op elk door u gewenst moment te kunnen voorzien van antwoorden op algemene pensioenvragen biedt het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof dakbedekkingsbedrijven de website www.bikudakpensioen.nl aan. Met ingang van 19 oktober 2009 is deze website live gegaan.

De website legt de pensioenregeling uit, niet alleen de standaardregeling maar ook de regeling voor het UTA-personeel. Het fonds heeft ook een nieuw e-mailadres gekregen. Vragen over de pensioenregeling van Bpf-Bikudak kunt u voortaan mailen naar info@bikudakpensioen.nl. Ons telefoonnummer blijft hetzelfde: 020 583 36 00.

U bent hierbij van harte uitgenodigd om onze website te bezoeken. Wij hebben er in elk geval vertrouwen in dat u deze website zult waarderen.



Brochures collectieve arbeidsovereenkomst Bouwnijverheid

Regelmatig ontvangt Cordares verzoeken om toezending van CAO-boekjes (Bouwnijverheid). Cordares is echter geen partij bij de CAO onderhandelingen en beschikt niet over verzendexem-

plaren. Exemplaren kunt u aanvragen bij uw werkgeversorganisatie of bij het secretariaat van CAO partijen in de Bouwnijverheid (Technisch Bureau Bouwnijverheid in Harderwijk, info@tbbouw.nl).

Catalogus Opleidingen CAO voor het Bouwbedrijf

Versie oktober 2009

Vanaf 1 oktober 2009 is de nieuwste editie van de 'Catalogus Opleidingen CAO voor het Bouwbedrijf' op internet beschikbaar. De inhoud van het nieuwe cursusaanbod vervangt de versie van juli 2009.

Het nieuwe cursusaanbod geldt tot 1 januari 2010. Bent u van plan om uw werknemers in die periode een cursus te laten volgen, raadpleeg dan de nieuwe editie van de catalogus. In de catalogus bieden 72 opleiders ruim 900 cursussen aan op de volgende terreinen:

- Vaktechniek;
- Organisatie, planning en automatisering;
- Communicatie en samenwerking;
- Kwaliteitszorg en milieu.

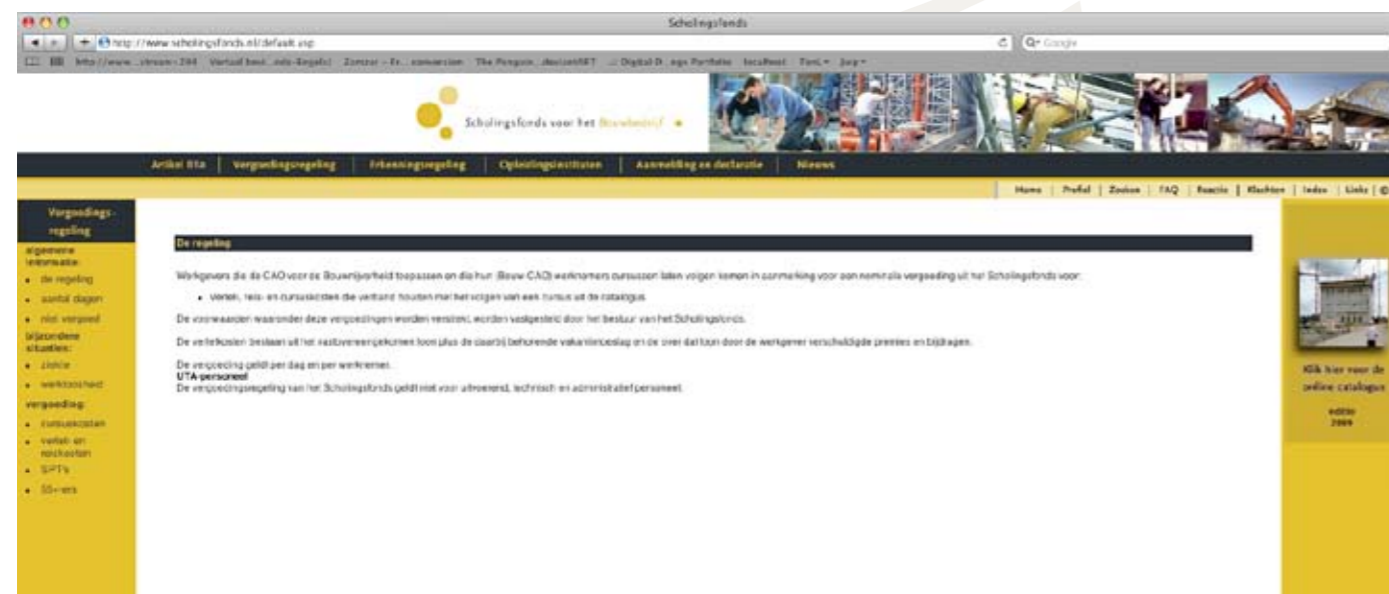
Vergoedingsregeling

De vergoedingsregeling van het Scholingsfonds geldt alleen voor de gepubliceerde cursussen en wanneer deze cursussen zijn gevolgd door bouwplaatsmedewerkers die onder de

werkingsfeer van de CAO voor de Bouwnijverheid vallen. De vergoedingsregeling is niet van toepassing op uitvoerend technisch en administratief personeel (UTA). Per thema geldt een cursusvergoeding per dag per deelnemer. Zie voor de hoogte van de cursusvergoeding en de hoogte van de bijdragen in de verlet- en reiskosten de website van het Scholingsfonds www.scholingsfonds.nl onder de rubriek 'Vergoedingsregeling.'

Hoe zit dat met BHV cursussen?

De vergoedingsregeling geldt dus alleen voor de gepubliceerde cursussen in de catalogus. Desondanks krijgen wij nog regelmatig vragen of er recht op vergoeding bestaat voor het volgen – of al gevolgd hebben - van BHV cursussen. Het antwoord luidt nee. Sinds juli 2006 worden geen bijdragen meer verstrekt voor verlet-, reis- en cursuskosten die verband houden met cursussen in het kader van: (Herhaling) Bedrijfshulpverlening, Arbo, (Herhaling) Eerste hulp (EHBO) en reanimatie, (Herhaling) Basisveiligheid VCA en VOL-VCA, Toolboxmeeting, Veilig werken aan/langs de weg en Werken op hoogte.



Bijgescholen = Bijblijven

Alle sectoren

Premieafdracht aan het einde van het jaar

Over alle 261 loondagen in 2009 draagt u pensioenpremies af in 2009. Het is belangrijk dat u daarbij rekening houdt met de jaargrens.

De loonopgave van de laatste periode van het jaar – periode 13 - is afhankelijk van de inrichting van uw loon- en salarispakket. Als u maandelijks premies afdraagt dan kan hierin niets mis gaan. Als u eens per 4 weken loon betaalt en premies afdraagt, en de grondslagberekening van Cordares hanteert, dan is premieafdracht over 24 loondagen niet noodzakelijk. De berekening zorgt ervoor dat u dit jaar evenredig – in 13 loonperiodes - over 261 dagen pensioenpremies afdraagt.

- (loondagen per jaar x CAO uren x uurloon): 13 loonperiodes.

Hanteert u deze grondslagberekening niet, dan moet u rekening houden met de volgende aspecten in de loonopgave:

- **Periode 13** eindigt op 31 december 2009. In een Opgave Loon en Premie (OLP) is het niet mogelijk om de jaargrens in een loontijdvak te overschrijden. Gebeurt dit wel dan wordt de OLP afgekeurd.

- **Periode 13** heeft 24 loondagen en loopt van 30-11-2009 t/m 31-12-2009.
- De eerste loonperiode van 2010 start op 1 januari.

Rekenregel BTER-grondslag

Voor het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (Bouwnijverheid), het Scholingsfonds (Bouwnijverheid), het Aanvullingsfonds voor de Bouwnijverheid en BPF-Bouw geldt de volgende rekenregel:
Vast overeengekomen Loon: (uurloon*8*261)/13 is de grondslag voor de bijdragen van de 'bedrijfstakeigen regelingen'.

Workshop 'PensioenActueel najaar 2009'

De pensioenmarkt is nog steeds volop in beweging. De dekkingsgraden van pensioenfondsen hebben weliswaar een goed eerste herstel laten zien, maar de economische ontwikkelingen hebben ook de discussie over de houdbaarheid van het huidige pensioenstelsel opnieuw doen oplaaien.

Momenteel concentreert deze discussie zich voornamelijk op het al dan niet verhogen van de aanvangsleeftijd van de AOW en de eventuele gevolgen hiervan voor aanvullende pensioenregelingen. Een complexe discussie met veel mogelijke gevolgen voor het pensioenveld. Om u op korte termijn bij te praten over deze en andere actuele pensioenontwikkelingen binnen de Bouwsector, biedt Cordares u dit najaar nog de gelegenheid om deel te nemen aan de workshop 'PensioenActueel najaar 2009'.

De onderwerpen

In deze workshop komen de volgende actualiteiten aan de orde. Als eerste behandelen wij met u het onderwerp (vervroegde) pensionering in relatie tot ontslag en werkloosheid. Omdat veel werknemers en werkgevers hier momenteel mee geconfronteerd worden, praten wij u uitgebreid bij over de (on)mogelijkheden

met betrekking tot vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw en het vervroegen, uitstellen en uitruilen van pensioenaanspraken. De fiscale wet- en regelgeving speelt daarin een belangrijke rol en komt dan ook uitgebreid aan bod. Aansluitend op dit onderwerp wordt u vervolgens uitvoerig geïnformeerd over de laatste stand van zaken met betrekking tot de pensioengerelateerde afspraken (aanvulling pensioenopbouw en UTA-excedent) uit het Principeakkoord CAO voor de Bouwnijverheid 2009/2010. Als laatste onderwerp staan wij uitgebreid stil bij de actuele ontwikkelingen met betrekking tot het AOW-pensioen en de mogelijke gevolgen hiervan voor de aanvullende pensioenregelingen. U krijgt hiermee een helder en duidelijk overzicht van en inzicht in de verschillende oplossingsmogelijkheden en de voor- en nadelen die hieraan vastzitten.

Verder is er ook gelegenheid om zelf vooraf actuele pensioenvragen en -onderwerpen in te brengen. U kunt uw vragen en/of onderwerpen kenbaar maken bij uw aanmelding