

**Pagina 1**

- Toeslagenlabel laat verwachte koopkracht van het pensioen zien

**Pagina 2**

- Fusie tussen pensioenuitvoerders, niet tussen pensioenfondsen

**Pagina 3**

- Opname onbetaald verlof leidt tot pensioenverlies
- Sector Natuursteen en Afbouw

**Pagina 4**

- Vrijwillige aansluiting bij BPF Bouw
- Opleiding Loon- en Salarisadministratie, nu modulair

**Pagina 5**

- Cursusaanbod Scholingsfonds geactualiseerd

**Pagina 6**

- Internationale Bouwbeurs Utrecht: BPF Bouw is van de partij
- Premiepercentages 2009

# Cordares Post



INFORMATIEBLAD OVER PENSIOENEN EN BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN IN DE BOUWNIJVERHEID

## Toeslagenlabel laat verwachte koopkracht van het pensioen zien

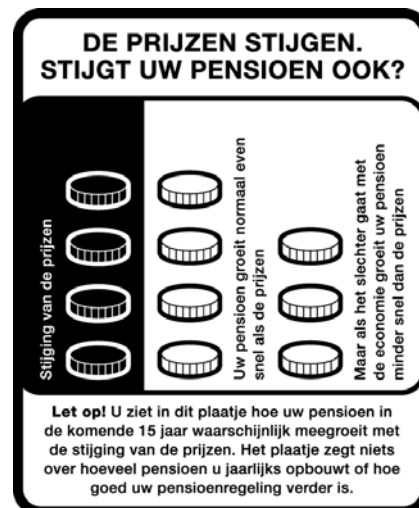
Pensioenfondsen voeren in 2009 het zogeheten toeslagenlabel in. Aan het label is te zien hoe de koopkracht zich waarschijnlijk zal ontwikkelen in de komende jaren. Het label is gebaseerd op verwachte ontwikkelingen. Er kunnen dus geen rechten aan ontleend worden.

Het toeslagenlabel bestaat uit drie stapeltjes munten. Het middelste stapeltje en het rechterstapeltje zijn belangrijk. Zijn die hoger of lager dan het linkerstapeltje? Of zijn ze even hoog? Daaruit is de verwachte koopkrachtontwikkeling af te lezen. In 2009 zal het label voor BPF Bouw, Bpf-Mortel en Bpf-Bitumen worden vastgesteld. De voorbeelden die we hierna geven zijn dan ook willekeurig!

**Waar wordt het toeslagenlabel gebruikt?**

Pensioenfondsen zullen het label regelmatig gaan gebruiken. U komt het dan tegen in elke brochure en brief die geheel of gedeeltelijk over indexatie gaat. De deelnemers die nog pensioen opbouwen vinden het label bijvoorbeeld in het uniform pensioenoverzicht.

Vanzelfsprekend houden de fondsen het eigen toeslagenlabel continu in de gaten. Als de omstandigheden er aanleiding toe geven, passen ze het label aan. U weet zo altijd hoe de koopkracht van het pensioen zich naar verwachting zal ontwikkelen.



# Fusie tussen pensioenuitvoerders, niet tussen pensioenfondsen

Cordares is op 1 september 2008 gefuseerd met APG Algemene Pensioen Groep (APG) en Loyalis. Een pensioenuitvoeringsorganisatie is ontstaan die zich sterk maakt voor de ouderdagsvoorziening van ruim 4 miljoen mensen in de sectoren bouw, woningcorporatie, overheid en onderwijs. Op de korte termijn komen daar deelnemers bij uit de sectoren Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (1 januari 2010) en Baksteenindustrie (1 januari 2009).



**Morgen is vandaag**

Vandaag begint het weer: werken aan morgen. Dat doen we elke dag, elke week en elke maand, jaar in en jaar uit. Wij zijn van de lange adem. Van morgen en van de toekomst. Dat is een voorwaarde als je geld beheert en pensioenen uitkeert. Wij zorgen niet alleen voor goede en betaalbare pensioenen. Maar ook voor producten en diensten die uw inkomen aanvullen als dat nodig is. Met onze communicatie bieden wij u inzicht in uw financiële situatie. Zodat u vandaag weet waar u morgen aan toe bent.

Vandaag begint overigens op een bijzondere manier. Vandaag gaan wij, APG, Cordares en Loyalis, samen verder in APG Groep. Daardoor zijn we klaar voor morgen. Want morgen wordt er weer het nodige van ons verwacht en moet alles nog beter dan vandaag. Door onze krachten te bundelen, zorgen we daar ook voor: Nu meteen. Voor morgen. Voor u en voor uw kinderen.

 **apg Groep**  
Morgen is vandaag

[www.apggroep.com](http://www.apggroep.com)

De fusie van Cordares met pensioenuitvoerder APG brengt daarin geen verandering. Cordares behoudt haar betrokkenheid met de sector bouw. Ook blijft de organisatie uw betrouwbare gesprekspartner voor vragen over de uitvoering van de pensioenregeling en aanvullende regelingen op het terrein van inkomenszekerheid.

## Over APG Groep

APG Groep bestaat uit: APG Algemene Pensioen Groep N.V. (APG), Cordares Holding N.V. en Loyalis N.V. Missie van APG Groep is het vitaal houden van een collectief en solidair pensioenstelsel. Zodat het aantrekkelijk blijft voor toekomstige generaties.

APG Groep biedt producten en diensten op het gebied van pensioenbeheer, pensioencommunicatie, vermogensbeheer en bestuursondersteuning voor bouw, overheid, onderwijs, voor woningcorporaties en de energie- en nutsbedrijven. Ook verzorgt APG Groep voor deze sectoren producten en diensten op het gebied van aanvullende inkomenszekerheid. Daarmee bedient de organisatie ruim 4 miljoen deelnemers. APG Groep beheert ongeveer € 220 miljard (30 september 2008) aan pensioenvermogen. In Nederland beheert en administreert APG Groep ruim 30% van alle collectieve pensioenen.

U merkt weinig van de fusie, omdat het om een fusie tussen pensioenuitvoerders gaat. Het is géén fusie tussen pensioenfondsen.

Voor werkgevers en administratiekantoren verandert er niets in de contacten met Cordares. U hoeft dus geen nieuwe telefoonnummers of adressen te noteren. De fusie heeft echter wel voordelen. De deskundigheid neemt toe, vooral op het gebied van vermogensbeheer. Er kan een groter kapitaal belegd worden. Daardoor is er meer kans op een hoog rendement en kunnen de risico's beter gespreid worden. En door de fusie kunnen we de kosten van de pensioenadministratie terugdringen. Al deze punten versterken de financiële positie van de pensioenregeling van uw werknemers. Het samengaan van de drie organisaties levert schaal- en synergievoordelen die ten goede komen aan de ouderdagsvoorziening van miljoenen Nederlanders.

## Betrokken en betrouwbaar

Bouwen aan een goed pensioen. Bouwen aan levensloopregelingen. Bouwen aan inkomensverzekeringen bij arbeidsongeschiktheid, ziekte, overlijden en aanvullend pensioen. Vele duizenden werkgevers en honderdduizenden werknemers vertrouwen al vijfenvijftig jaar op de zorgvuldigheid en toewijding van Cordares, uitvoerder van pensioen- en bedrijfstageigen regelingen in onder andere de sectoren bouw en woningcorporatie.



## APG

APG is uitvoerder van de pensioenregeling voor circa 2,6 miljoen Nederlanders in de sectoren overheid en onderwijs. Dat betekent dat APG de administratie voert, de communicatie verzorgt en het pensioenvermogen van die sector beheert.

## Loyalis

Loyalis is specialist op het gebied van aanvullende collectieve, semi-collectieve en individuele inkomensarrangementen voor werkgevers en werknemers bij overheid, onderwijs en de energie- en nutsbedrijven.

## Vragen?

Indien u vragen over de fusie heeft kunt u contact opnemen met uw accountmanager van Cordares. Of u stuurt een e-mail naar [info@cordares.nl](mailto:info@cordares.nl).

Alle sectoren

# Opname onbetaald verlof leidt tot pensioenverlies

Een werknemer (in dit voorbeeld een bouwplaatswerknemer CAO Bouwnijverheid) heeft recht op 45 verlofdagen: vakantiedagen, roostervrije dagen en dagen Tijdsparafonds. Over deze dagen betaalt een werkgever het loon door en worden er pensioenrechten afgedragen.

Wil een werknemer meer dagen vrij, dan is er sprake van onbetaald verlof. Een werkgever betaalt dan geen loon. Bovendien worden er ook geen pensioenpremies en bijdragen voor de bedrijfstakeigen regelingen afgedragen. Opname onbetaald verlof (uren of dagen) heeft dan ook een pensioenverlies tot

gevolg omdat de werknemer tijdelijk in deeltijd werkt. Hij wordt eigenlijk parttimer. Het is belangrijk dat werkgevers hun werknemers van dit pensioenverlies op de hoogte stellen.

## Als er sprake is van onbetaald verlof, hoe levert u de loon- en premiegegevens aan?

Heeft uw medewerker onbetaald verlof opgenomen, dan is het van belang om in het werknemersrecord in de olp het gemiddeld aantal gewerkte uren juist – dus te verminderen met de uren onbetaald verlof - in te vullen.

## Sector Natuursteen en Afbouw

### Wijziging premieafdracht pensioenpremies zelfstandigen per 1 januari 2009

Zelfstandig ondernemers die werkzaam zijn in de sector Natuursteen en/of Afbouw nemen verplicht deel aan de pensioenregeling van BPF Bouw. Eerder ontvingen zelfstandigen 1 x per jaar een factuur om de jaarpremie te voldoen. De premie kon verspreid betaald worden. Deze wijze van betaling verandert vanaf 1 januari 2009. De basis (grondslag) voor de pensioenpremie is het (te verwachten) jaarinkomen. Dit wijzigt niet.

Per 1 januari 2009 levert een zelfstandige maandelijks loon- en premiegegevens aan met een zogeheten 'opgave loon en premie' (OLP). Deze opgave bevat loon- (inkomens) en premiegegevens – gebaseerd op het maandinkomen. Informatie over het invullen en verzenden van de opgave loon en premie is te vinden op onze website [www.cordares.nl/administratienet](http://www.cordares.nl/administratienet).

Voor de aanlevering is het noodzakelijk een aantal coderingen te kennen:

CAO Code	Omschrijving
93	Zelfstandigen Natuursteen
94	Zelfstandigen Afbouw

Code fonds	Code deelfonds	Naam Deelfonds
BPF Bouw	BPFZNT	BPF Bouw Middelloon
BPF Bouw	BPFZNA	BPF Bouw aanvulling 55 min
BPF Bouw	BPFZAB	BPF Bouw Middelloon
BPF Bouw	BPFZAA	BPF Bouw aanvulling 55 min

693	Zelfstandige Natuursteen
694	Zelfstandige Afbouw



# Vrijwillige aansluiting bij BPF Bouw

Het is mogelijk dat een onderneming die niet onder de werkingssfeer van BPF Bouw valt, zich vrijwillig wil aansluiten. Dat kan.

Maar dat kan niet zomaar. Een onderneming die zich vrijwillig wil aansluiten bij de pensioenregeling van BPF Bouw, moet met een aantal zaken rekening houden.

Het bestuur van BPF Bouw heeft daarvoor het 'beleidsplan vrijwillige aansluiting' geactualiseerd. In het beleidsplan staan de voorwaarden voor vrijwillige aansluiting beschreven. Ook staat beschreven wat de rechten en plichten zijn zodra vrijwillige aansluiting een feit is. Het beleidsplan is te vinden op de website van BPF Bouw: [www.bouwpensioen.nl](http://www.bouwpensioen.nl).



## Opleiding Loon- en Salarisadministratie, nu modulair

De opleidingen Medewerker Loon- en Salarisadministratie (MLSA) en Loon- en Salarisadministratie (LSA) zijn in één opleiding geïntegreerd. Door de integratie van de twee opleidingen is er geen overlap meer in leerstof en kan de volledige opleiding in één opleidingsseizoen worden afgerond.

De vernieuwde opleiding is nu modulair van opzet. Door deze modulaire opzet kunnen cursisten op meerdere momenten per jaar instappen. Oud-cursisten kunnen tevens hun kennis weer oprispen door aan een bepaalde module deel te nemen. Op basis van elders verworven competenties bestaat de mogelijkheid om slechts enkele modules te volgen.

### Inhoud

Er wordt aandacht besteed aan onder andere de administratieve verplichtingen van de werkgever, sociale verzekeringen, CAO,

administratieve handelingen bij in dienst treden en in dienst blijven, loonberekeningen, ziekteverzuim.

### We onderscheiden de volgende modules:

- MLSA 1. De arbeidsovereenkomst en wat daarmee samenhangt;
- 2. Loon, inkomensvoorziening uit de CAO;
- 3. Loon in geld, loon anders dan in geld, fooien en uitkeringen uit fondsen;
- 4. Werknemersbijdragen bter en werknemersverzekeringen, loonheffingen.
- LSA 5. Bedrijfstakregelingen, bedrijfspensioenfondsen;
- 6. Loonheffing, werknemersverzekeringen, WKA, loonkosten.

Meer informatie kunt u vinden op [www.bob.nl](http://www.bob.nl) of u kunt contact opnemen met Ing. Frank Doelare (079) 325 24 85 / 06-52 005 006.

### Locaties en startdata

### Groepsgrootte

### Opleidingsduur

### Prijs

### Diploma

Diverse instapmogelijkheden vanaf 3 februari 2009 in Amsterdam, Zwolle en Veldhoven.

Maximaal 22 personen.

Elke module omvat vier avondbijeenkomsten.

Per module € 480,- exclusief btw.

Indien de deelnemers alle zes modules hebben gevolgd, mogen zij deelnemen aan het examen.

Geslaagden ontvangen het MLSA\_LSA diploma. Deelnemers die losse modules volgen, krijgen per module een bewijs van deelname.



# Cursusaanbod Scholingsfonds geactualiseerd

Catalogus Opleidingen CAO voor het Bouwbedrijf, versie januari 2009

Per 1 januari 2009 is de nieuwste editie van de 'Catalogus Opleidingen CAO voor het Bouwbedrijf' op internet beschikbaar. De inhoud van het nieuwe cursusaanbod vervangt de versie van juli 2008.

Het nieuwe cursusaanbod geldt voor de periode 1 januari 2009 tot 1 juli 2009. Bent u van plan om uw werknemers in die periode een cursus te laten volgen, raadpleeg dan de nieuwe



editie van de catalogus. In de catalogus bieden 54 opleiders ruim 600 cursussen aan op de volgende terreinen:

- Vaktechniek;
- Organisatie, planning en automatisering;
- Communicatie en samenwerking;
- Kwaliteitszorg en milieu.

## Vergoedingsregeling

De vergoedingsregeling van het Scholingsfonds geldt alleen voor de gepubliceerde cursussen en wanneer deze cursussen zijn gevolgd door bouwplaatsmedewerkers die onder de werkingssfeer van de CAO voor de Bouwnijverheid vallen. De vergoedingsregeling is niet van toepassing op uitvoerend technisch en administratief personeel (UTA). Per thema geldt een cursusvergoeding per dag per deelnemer. Zie voor de hoogte van de cursusvergoeding en de hoogte van de bijdragen in de verlet- en reiskosten de website van het Scholingsfonds [www.scholingsfonds.nl](http://www.scholingsfonds.nl) onder de rubriek 'Vergoedingsregeling.'

## En cursussen BHV?

De vergoedingsregeling geldt dus alleen voor de gepubliceerde cursussen in de catalogus. Desondanks ontvangen wij nog regelmatig verzoeken of er recht op vergoeding bestaat voor het volgen – of al gevolgd hebben – van BHV cursussen. Het antwoord luidt nee. Vanaf juli 2006 worden geen bijdragen meer verstrekt voor verlet-, reis- en cursuskosten die verband houden met cursussen in het kader van: (Herhaling) Bedrijfs-hulpverlening, Arbo, (Herhaling) Eerste hulp (EHBO) en reanimatie, (Herhaling) Basisveiligheid VCA en VOL-VCA, Toolboxmeeting, Veilig werken aan/langs de weg en Werken op hoogte.



## Scholingsfonds naar Internationale Bouwbeurs 2009

Van maandag 9 februari tot en met zaterdag 14 februari vindt de Internationale Bouwbeurs plaats in het jaarbeurscomplex in Utrecht. U vindt de stand van het Scholingsfonds voor het Bouwbedrijf met standnummer D 010 in Hal 10 (Informatie- en kennisoverdracht).

**Bijgescholen = Bijblijven**



# Internationale Bouwbeurs Utrecht: BPF Bouw is van de partij

Van 9 februari 2009 tot en met 14 februari 2009 staat BPF Bouw op de Internationale Bouwbeurs. Deze beurs wordt gehouden in de Jaarbeurs te Utrecht. Is het pensioen van uw werknemers bij

BPF Bouw ondergebracht en hebt u vragen daarover? Kom dan bij ons langs. Wie weet gaat u ook nog eens met een leuke verrassing naar huis. Ons standnummer is: E 001 in hal 10.

## Premiepercentages 2009

De premiepercentages voor 2009 zijn bij het ter perse gaan van dit nummer nog niet bekend. In haar decembervergadering stelt BPF Bouw deze premies vast. Bpf-Mortel en Bpf-Bitumen nemen

eveneens in december een besluit. De premiepercentages worden gepubliceerd op [www.cordares.nl/administratienet](http://www.cordares.nl/administratienet), doorklikken naar 'uw sector'.

Fijne feestdagen  
en een heel gelukkig  
Nieuwjaar!



Cordares Post wordt uitgegeven door Cordares Pensioenen & CAO-Regelingen B.V.

**Eindredactie**  
Fondscommunicatie Cordares Pensioenen

**Ontwerp en Vormgeving**  
Ontwerp: DeLeeuwOntwerper(s), Den Haag  
Opmaak: TenL Premedia en Productions, Amsterdam

**Druk**  
Stadsdrukkerij Amsterdam NV

Overname van artikelen is toegestaan, mits met bronvermelding. De inhoud van Cordares Post vindt u ook op: [www.administratienet.nl](http://www.administratienet.nl)

**Redactieadres**  
Cordares Pensioenen  
Basisweg 10  
1043 AP Amsterdam  
Postbus 8700  
1005 AS Amsterdam

**E-mail:**  
[cao-regelingen@cordares.nl](mailto:cao-regelingen@cordares.nl)

Onderdeel van  apg Groep