



Tijdsparfondsvoor het **Bouwbedrijf**

Informatie uitsluitend bestemd voor werkgevers die de CAO voor de Bouwnijverheid toepassen

Deelname aan het Duitse Vakantiefonds verplicht sinds 1 januari 2009

De met het Duitse Vakantiefonds gesloten wederkerigheidsafpraak hield in dat als de werkgever in het woonland al vakantierechten afdraagt, hij vrijstelling krijgt van deelname aan het Duitse Vakantiefonds. Die wederkerigheidsafpraak is tot en met 31 december 2008 ook van toepassing geweest op het Tijdsparfondsv

Geen verlenging vrijstelling

Het Tijdsparfondsvoldoet niet aan de voorwaarden voor een vrijstelling van de Duitse Vakantiefondsregeling (ULAK). De vrijstelling is daarom niet gecontinueerd. Dit betekent dat u sinds 1 januari 2009 verplicht bent om voor werknemers die in Nederland wonen en voor u tijdelijk in Duitsland werkzaamheden verrichten aan het Duitse Vakantiefonds te betalen.

- In de periode waarover u afdraagt aan het Duitse Vakantiefonds, bent u niet verplicht tot deelname aan het Tijdsparfondsv. Die keuze is aan u (het mag dus wel). Indien u wel afdraagt kunt u dit later verrekenen.
- Bij werken in Duitsland (of in elk ander buitenland) vervalt de verplichte premieafdracht aan de zogeheten Bedrijfstoneigen Regelingen (BTER). Als u niet afdraagt aan de BTER-fondsen, te weten: het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds, het Scholingsfonds en de Stichting Aanvullingsfonds, vervallen eveneens de rechten die u of de werknemer aan de betreffende regeling had kunnen ontfanen. Als u besluit geen premies BTER af te dragen, dient u dit kenbaar te maken door in de opgave loon en premie (olp) als soort regel de code ULK op te geven. Draagt u wel af aan de BTER-fondsen, dan blijven de rechten uiteraard staan.
- Bij werken in Duitsland (of in elk ander buitenland) blijft de afdracht aan BPF Bouw – op basis van de verplichtstellingbeschikking - onverminderd van kracht.

Toeslag

Het kan zijn dat door de deelname aan het Duitse Vakantiefonds een inkomensverschil ontstaat voor uw werknemer ten opzichte van uw vergoeding aan het Tijdsparfondsv. Als dat zo is, dient u

dit verschil door middel van een bruto loontoeslag te compenseren en in het netto loon uit te betalen. Hij gaat er niet op achteruit! De aanspraak op loontoeslag voor de werknemer is geregeld in een gewijzigd CAO artikel dat sinds 1 januari 2009 van kracht is.

Gewijzigd CAO artikel

Artikel 95: Werken in Duitsland of Frankrijk (bouwplaatswerknemers)

1. In afwijking van artikel 88 lid 6 zijn de bepalingen van deze CAO voor zover het betreft het Vakantiefonds (tot en met 31 december 2005) en het Tijdsparfondsv (vanaf 1 januari 2006) van toepassing op in Nederland gevestigde werknemers die in dienst van een Nederlandse werkgever tijdelijk in Duitsland of Frankrijk werken. De werkzaamheden worden als tijdelijk beschouwd zolang de Nederlandse sociale verzekeringswetgeving van toepassing is.
2. Vanaf 1 januari 2009 vervalt lid 1 voor zover het tijdelijk werken in Duitsland betreft en de werkgever verplicht afdraagt aan de Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK) geadmistriseerd door SOKA-Bau in Wiesbaden.

Het inkomensverschil voor de werknemer dat door de toepassing van ULAK in plaats van deelname aan het Tijdsparfondsv kan ontstaan, wordt door de werkgever per loonperiode door middel van een bruto loontoeslag (ULAK toeslag) gecompenseerd op een zodanige wijze dat minimaal het netto loonbedrag per loonperiode gelijk blijft aan het netto loon als ware sprake van deelname aan het Tijdsparfondsv door de werknemer. Bedoelde loontoeslag maakt geen deel uit van het vast overeengekomen loon. Dit betekent dat u over deze toeslag geen premies Bedrijfstoneigen Regelingen inclusief pensioen hoeft af te dragen. De toeslag behoort wel tot het SV-loon.

Informatie

Nederlandse werkgevers - met Nederlands personeel in Duitsland – kunnen met vragen over de CAO-bijdrageverplichtingen terecht bij hun werkgeversorganisatie. De deelnemers aan het Tijdsparfonds worden door middel van een bijsluiter bij hun saldo-overzicht geïnformeerd.

Vragen over de afdracht aan het Duitse Vakantiefonds kunt u stellen aan:

SOKA-BAU
Postfach 57 11
D-65047 Wiesbaden
Telefoon: +49(0) 611 707-4054
E-mail: service@soka-bau.de

Informatie in zake werken over de grens kunt u ook vinden op de website van SOKA-BAU. Hierop zijn ook Nederlandstalige brochures over dit onderwerp te downloaden.

www.soka-bau.de

Klik op button Europaverfahren, vervolgens op Downloadcenter. Kies dan onder Leistungen opnieuw voor Europaverfahren. U kunt dan uw keuze maken en het document downloaden.